



Corpo civici pompieri Locarno

**Rendiconto attività 2025**

# 1 Sommario

|        |   |    |        |   |    |
|--------|---|----|--------|---|----|
| 2      | Saluto del Comandante .....                                   | 3  | 5.3.2  | Corsi quadri formativi.....                         | 16 |
| 3      | Organizzazione del Corpo .....                                | 5  | 5.3.3  | Valutazione ai quadri .....                         | 16 |
| 3.1    | Organigramma 2024.....  | 5  | 5.4    | Formazione ai militi .....                          | 16 |
| 3.2    | Effettivi al 31 dicembre 2025 (militi Locarno e Tenero) ..... | 6  | 5.4.1  | Manovre di dettaglio .....                          | 16 |
| 3.3    | Arruolamenti 1.1.2026 e dimissioni 31.12.2025 .....           | 7  | 5.4.2  | Manovre d'intervento .....                          | 16 |
| 3.4    | Anzianità di servizio .....                                   | 8  | 5.5    | Formazione esterna .....                            | 17 |
| 4      | Multimedia .....  | 9  | 5.6    | Valutazioni.....                                    | 17 |
| 4.1.1  | Introduzione.....   | 9  | 5.7    | Feedback del partecipante – controllo qualità ..... | 17 |
| 4.1.2  | Attività.....   | 9  | 5.8    | Conclusioni.....                                    | 17 |
| 4.1.3  | Sito www.pompierilocarno.ch.....                              | 9  | 5.9    | I <sup>a</sup> Sezione .....                        | 18 |
| 4.1.4  | Area valutazioni.....   | 9  | 5.9.1  | Introduzione .....                                  | 18 |
| 4.1.5  | Visite al sito .....  | 10 | 5.9.2  | Sottufficiali e militi .....                        | 18 |
| 4.1.6  | Profili Social.....   | 10 | 5.9.3  | Insegnamenti .....                                  | 18 |
| 4.1.7  | Tablet per capi intervento.....                               | 10 | 5.9.4  | Conclusioni .....                                   | 19 |
| 4.1.8  | Schermo informativo .....                                     | 10 | 5.10   | II <sup>a</sup> Sezione .....                       | 20 |
| 4.1.9  | Comunicazione con i media .....                               | 11 | 5.10.1 | Introduzione .....                                  | 20 |
| 4.1.10 | PCM .....   | 11 | 5.10.2 | Sottufficiali e militi .....                        | 20 |
| 4.1.11 | Conclusioni.....  | 11 | 5.10.3 | Insegnamenti .....                                  | 21 |
| 4.1.12 | Ringraziamenti .....  | 11 | 5.10.4 | Conclusioni .....                                   | 22 |
| 5      | Unità d'intervento.....                                       | 12 | 5.11   | III <sup>a</sup> Sezione .....                      | 23 |
| 5.1.1  | Introduzione – considerazioni generali .....                  | 12 | 5.11.1 | Introduzione .....                                  | 23 |
| 5.1.2  | Sezione urbane .....  | 12 | 5.11.2 | Sottufficiali e militi .....                        | 23 |
| 5.1.3  | Diversi .....   | 13 | 5.11.3 | Insegnamenti .....                                  | 24 |
| 5.1.4  | Conclusioni.....  | 14 | 5.11.4 | Conclusioni .....                                   | 24 |
| 5.2    | Formazione.....   | 15 | 5.12   | IV <sup>a</sup> Sezione.....                        | 25 |
| 5.2.1  | Introduzione.....   | 15 | 5.12.1 | Introduzione .....                                  | 25 |
| 5.3    | Formazione ai quadri.....                                     | 15 | 5.12.2 | Sottufficiali e militi .....                        | 25 |
| 5.3.1  | Corso quadri guardie festive trimestrali .....                | 15 | 5.12.3 | Conclusioni .....                                   | 26 |
|        |   |    | 5.13   | Sezione UIT .....                                   | 27 |

|        |  |    |        |   |    |
|--------|--|----|--------|---|----|
| 5.13.1 | Introduzione.....                                | 27 | 6.2.7  | Materiale .....                             | 41 |
| 5.13.2 | Sottufficiali e militi.....                      | 27 | 6.2.8  | Conclusioni .....                           | 41 |
| 5.13.3 | Insegnamenti.....                                | 27 | 6.2.9  | Servizio protezione della respirazione..... | 42 |
| 5.13.4 | Conclusioni.....                                 | 28 | 6.2.10 | Introduzione .....                          | 42 |
| 5.14   | Sezione 1 e 2 montagna.....                      | 29 | 6.2.11 | Insegnamenti .....                          | 42 |
| 5.14.1 | Introduzione.....                                | 29 | 6.2.12 | Conclusioni .....                           | 43 |
| 5.14.2 | Sottufficiali e militi.....                      | 30 | 6.3    | Servizio Anticaduta .....                   | 44 |
| 5.14.3 | Insegnamenti.....                                | 31 | 6.3.1  | Introduzione .....                          | 44 |
| 5.14.4 | Conclusioni.....                                 | 32 | 6.3.2  | Sottufficiali e militi .....                | 44 |
| 5.15   | Aiuti di condotta .....                          | 33 | 6.3.3  | Insegnamenti .....                          | 44 |
| 5.15.1 | Introduzione.....                                | 33 | 6.3.4  | Conclusioni .....                           | 44 |
| 5.15.2 | Sottufficiali e militi.....                      | 33 | 7      | Unità Tecnica Logistica.....                | 45 |
| 5.15.3 | Insegnamenti.....                                | 34 | 7.1    | Introduzione .....                          | 45 |
| 5.15.4 | Conclusioni.....                                 | 34 | 7.2    | Diversi .....                               | 45 |
| 5.16   | Sezione Mini pompieri .....                      | 35 | 7.2.1  | Fornitura di materiale.....                 | 45 |
| 5.16.1 | Introduzione.....                                | 35 | 7.3    | Obiettivi .....                             | 46 |
| 5.16.2 | Insegnamenti.....                                | 35 | 7.4    | Conclusioni.....                            | 46 |
| 5.16.3 | Conclusioni.....                                 | 35 | 8      | Istruzione.....                             | 47 |
| 6      | Servizio auto.....                               | 36 | 9      | Statistiche.....                            | 48 |
| 6.1.1  | Introduzione.....                                | 36 | 10     | Chilometri percorsi .....                   | 52 |
| 6.1.2  | Diversi .....                                    | 36 |        |   |    |
| 6.1.3  | Obiettivi .....                                  | 37 |        |   |    |
| 6.1.4  | Conclusioni.....                                 | 37 |        |   |    |
| 6.2    | ABC .....  | 38 |        |   |    |
| 6.2.1  | Introduzione – considerazioni generali .....     | 38 |        |   |    |
| 6.2.2  | Istruzione ABC .....                             | 38 |        |   |    |
| 6.2.3  | Istruzione guardia festiva formazione ABC.....   | 39 |        |   |    |
| 6.2.4  | Manovre ABC - retrospettiva.....                 | 40 |        |   |    |
| 6.2.5  | Formazione ABC corpi categoria B.....            | 40 |        |   |    |
| 6.2.6  | Formazione ABC congiunta sez. C Bellinzona ..... | 41 |        |   |    |

## 2 Saluto del Comandante



Un altro anno si è concluso con piena soddisfazione per quanto riguarda l'andamento generale del servizio, per i risultati ottenuti e, in modo particolare, per l'assenza di incidenti o eventi che avrebbero potuto segnare negativamente il percorso.

Il Corpo civici pompieri di Locarno è, posso affermarlo con convinzione, un ambiente sano, nel quale gli appartenenti trovano appoggio, sostegno e amicizia. Un luogo dove non si condivide soltanto la passione e la volontà di aiutare il prossimo, ma anche momenti di vita conviviale che rafforzano lo spirito di corpo.

Desidero fin da subito ringraziare il mio Stato Maggiore per l'immenso lavoro svolto, affinché gli obiettivi prefissati vengano raggiunti e si mantenga il clima positivo che perdura da quando ho assunto il comando del CCP di Locarno.

L'apice della soddisfazione, in qualità di Comandante, è stato raggiunto con la ricostituzione dopo anni di attesa per motivi che non intendo qui rievocare della sezione Mini Pompieri. Undici giovani ragazze e ragazzi, figli di pompieri, hanno aderito con entusiasmo e, sotto la conduzione del sgt Gianfranco Spano e dell'app Ilona Scandella, hanno iniziato la loro attività.

Permettetemi di ringraziare di cuore Gianfranco e Ilona per aver accettato questa sfida impegnativa ma, ne sono certo, estremamente gratificante. Il mio ringraziamento si estende anche ai collaboratori, fissi e non, che hanno dedicato tempo ed energie al nostro futuro.

Sul piano operativo, sono stati 529 gli allarmi d'emergenza ricevuti. Non si sono verificati eventi particolarmente rilevanti come negli anni passati; possiamo quindi considerare l'anno appena trascorso come un anno "di routine". Purtroppo, in due occasioni il nostro personale si è confrontato con il decesso di altrettante persone durante gli interventi. In tali circostanze è stata attivata la filiera di sostegno psicologico d'emergenza denominata PEER, con risultati molto positivi.

Il 2025 a livello di interventi è stato caratterizzato da un evento che ha interessato la galleria MAMOR. Ebbene, dopo 29 anni dall'apertura del manufatto, dopo vari interventi di diversa natura in questo lasso di tempo, è successo che un'automobile ha preso fuoco. Questo evento ha fatto tornare mentalmente a quanto successo nel 2001 al San Gottardo. Fortunatamente la situazione è stata ben diversa, infatti i danni si sono limitati al mezzo

interessato completamente distrutto dalle fiamme e pochi danni limitati alla galleria; senza conseguenze alle persone coinvolte.

Non possiamo inoltre dimenticare che i drammatici eventi del 2024 in Vallemaggia non sono ancora stati completamente superati e che alcune attività correlate risultano tuttora operative con qualche difficoltà.

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici, rimane ancora in sospeso l'accorpamento del CP Tenero. Come già lo scorso anno, i militi del CP Tenero sono integrati al 100% in tutte le attività pianificate, ricevendo un'istruzione identica a quella di un milite di un CP di categoria A. Auspico che il 2026 sia finalmente l'anno delle decisioni, sia esse favorevoli o contrarie all'accorpamento. La situazione attuale genera logoramento, in particolare tra i colleghi di Tenero, che dal 2022 vivono in un contesto di incertezza e demotivazione, non conoscendo il proprio futuro. Personalmente non demordo: continuerò a lottare per questo obiettivo e, qualora non venisse raggiunto, proseguirò comunque il mio cammino verso la vetta, come già espresso lo scorso anno.

Importanti passi avanti sono stati compiuti anche dal Comune di Locarno, che dimostra sensibilità e comprensione nei confronti del nostro servizio. L'Esecutivo cittadino ha infatti deciso di aumentare di due unità l'effettivo a disposizione dei pompieri (un pompiere in pianta stabile e un pompiere addetto al servizio manifestazioni), al fine di garantire il picchetto diurno feriale e, in determinati periodi dell'anno, in particolare durante l'estate, assicurare la necessaria prontezza operativa. Questo aspetto rappresenta oggi un vero e proprio tallone d'Achille a livello ticinese e non solo.

Sebbene le assunzioni siano importanti, negli ultimi cinque anni abbiamo registrato una media di 20 nuovi militi all'anno, altrettanto significative sono le partenze. L'effettivo si attesta attualmente intorno alle 190 unità, cifra che, alla luce degli impegni personali di ciascuno, risulta appena sufficiente per garantire quanto richiesto dalla legge, ossia la capacità di far fronte a più interventi simultanei.

*Il Comandante  
ten col Tiziano Guarisco*

Una nota estremamente positiva riguarda la presenza femminile nel Corpo. Con le nuove entrate di fine 2025, le donne raggiungeranno la quota di 19 unità. La mia soddisfazione non è legata al genere, bensì alla motivazione e al valore che queste persone apportano al Corpo. Molte di loro, dopo anni dedicati alla famiglia e ad altre attività professionali o personali, hanno scelto con coraggio di impegnarsi nel volontariato arruolandosi nei pompieri. Ancora una volta si dimostra come ciò che talvolta viene impropriamente definito "sesso debole" si distingua per determinazione, solidità e mentalità positiva.

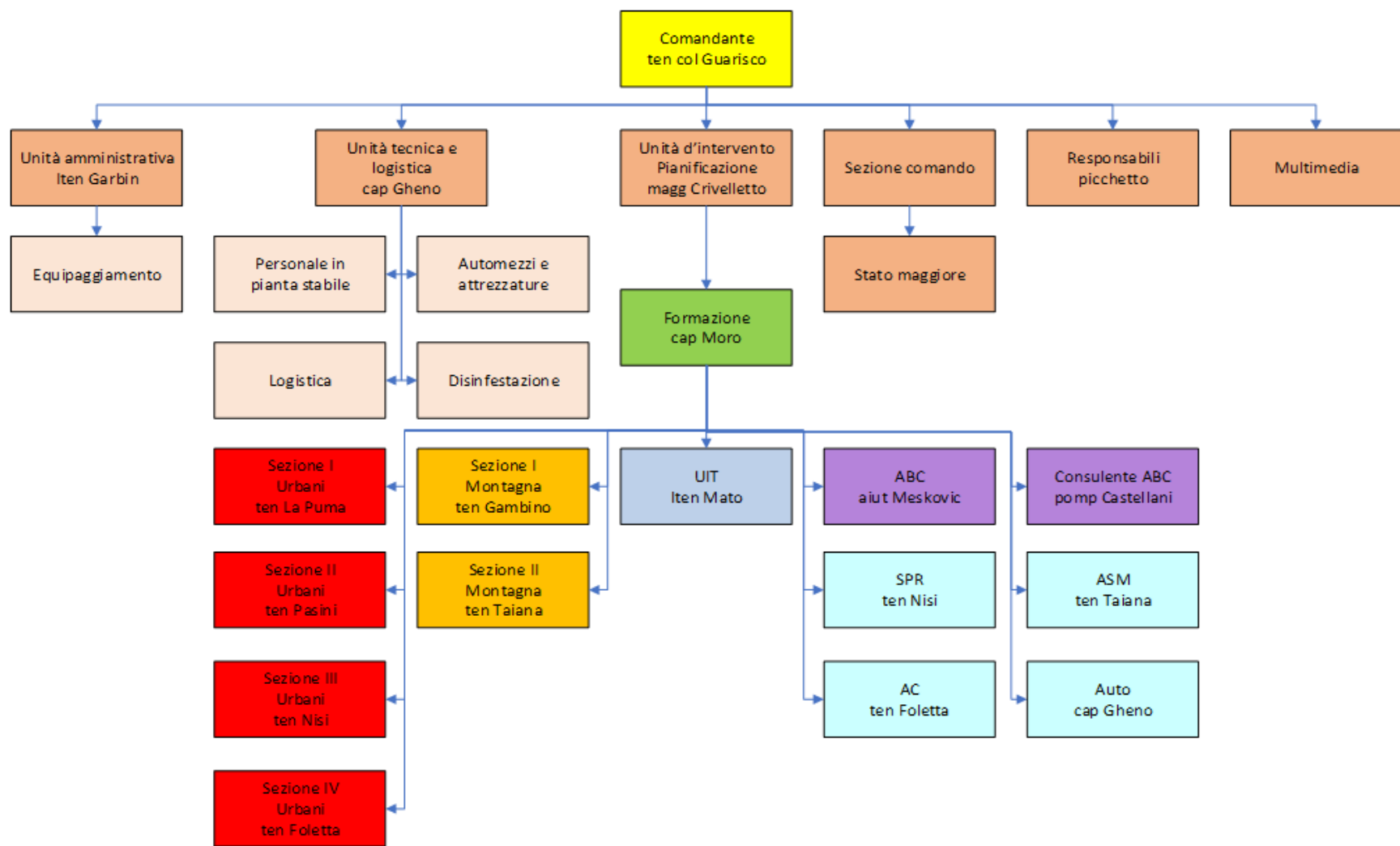
Infine, a livello comunale, ha compiuto ulteriori progressi il progetto di costruzione del CPI 3. Questo importante tassello, destinato a colmare alcune delle attuali lacune infrastrutturali, sta evolvendo grazie alla ferma convinzione del Municipio circa la sua rilevanza strategica.

Termino con i ringraziamenti di rito:

- alla capo dicastero Sicurezza della città di Locarno Elena Zaccheo;
- al Sindaco e ai Municipali della città di Locarno;
- ai Municipi dei Comuni convenzionati;
- all'amministrazione Comunale di Locarno e a quelle dei Comuni convenzionati e non, per la messa a disposizione di uomini, mezzi, attrezzature, ecc.... per qualsiasi necessità;
- a tutti gli uffici Cantionali interessati alla causa pompieristica;
- alla Federazione Pompieri Ticino;
- a tutti i datori di lavoro che permettono ai loro dipendenti incorporati di svolgere l'attività pompieristica;
- alla grande famiglia dei pompieri, composta da uomini e donne, famigliari e non, di qualsiasi grado, professione e altro ancora, che con il loro contributo sotto qualsiasi forma permettono il buon funzionamento del Corpo civici pompieri di Locarno.

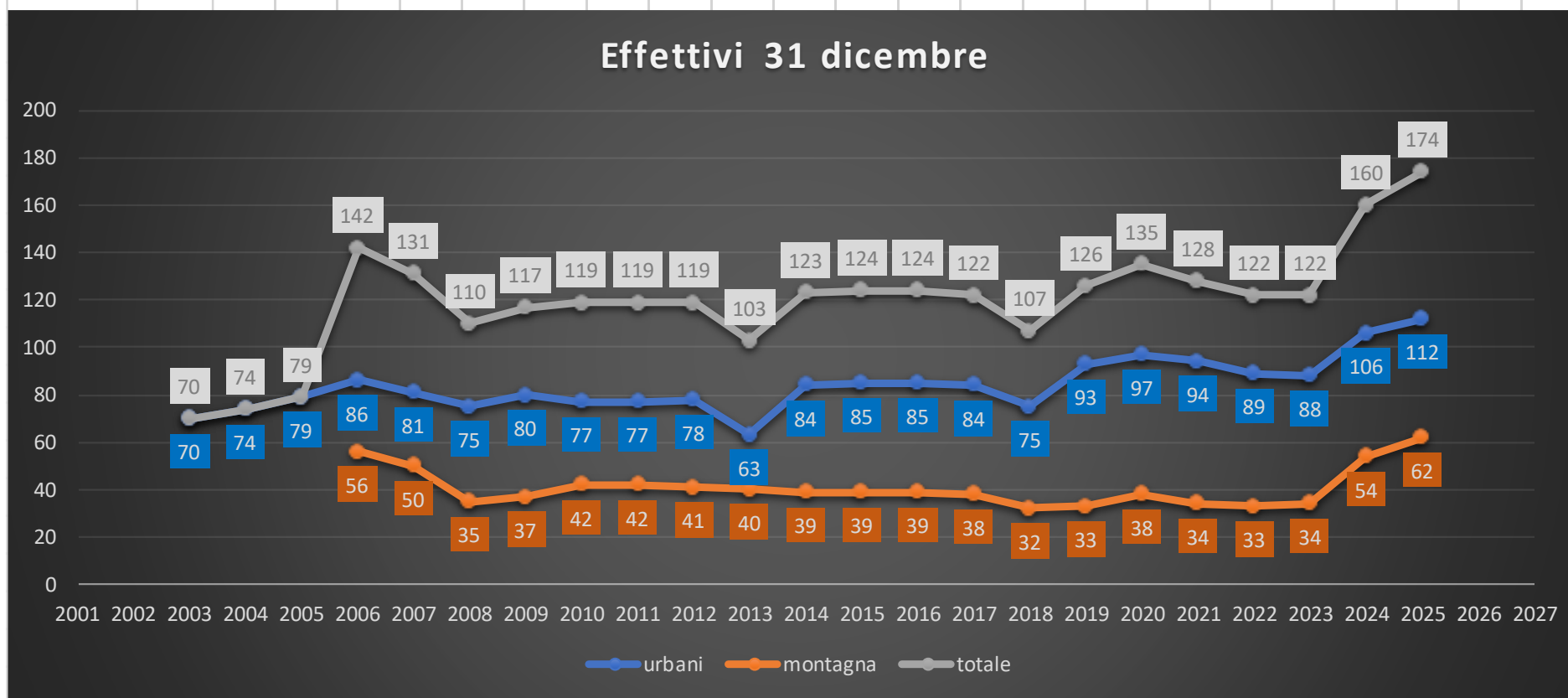
### 3 Organizzazione del Corpo

#### 3.1 Organigramma 2025



### 3.2 Effettivi al 31 dicembre 2025 (militi Locarno e Tenero)

| EFFETTIVI 31 DICEMBRE 2025 |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|                            | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| urbani                     | 70   | 74   | 79   | 86   | 81   | 75   | 80   | 77   | 77   | 78   | 63   | 84   | 85   | 85   | 84   | 75   | 93   | 97   | 94   | 89   | 88   | 106  | 112  |
| montagna                   |      |      |      | 56   | 50   | 35   | 37   | 42   | 42   | 41   | 40   | 39   | 39   | 39   | 38   | 32   | 33   | 38   | 34   | 33   | 34   | 54   | 62   |
| totale                     | 70   | 74   | 79   | 142  | 131  | 110  | 117  | 119  | 119  | 119  | 103  | 123  | 124  | 124  | 122  | 107  | 126  | 135  | 128  | 122  | 122  | 160  | 174  |



### 3.3 Arruolamenti 1.1.2026 e dimissioni 31.12.2025

| Arruolamenti urbani         |            |                  |
|-----------------------------|------------|------------------|
| <i>milite</i>               | <i>età</i> | <i>domicilio</i> |
| Ahmed Jalaludin             | 26         | Orselina         |
| Ambrosini Simone            | 24         | Locarno          |
| Azevedo Morais Francisco A. | 39         | Locarno          |
| Balnozan Paolo              | 25         | Losone           |
| Bellini Luca                | 30         | Losone           |
| Bertolina Massimo           | 34         | Locarno          |
| Denishev Boris              | 33         | Muralto          |
| D'Angelo Sebastian          | 33         | Losone           |
| Dell'Omodarme Andrea        | 47         | Locarno          |
| Gaziano Davide              | 33         | Locarno          |
| Gomide Fenelon Nicolao      | 25         | Locarno          |
| Leone Isabel                | 27         | Losone           |
| Métral Aron                 | 25         | Cavigliano       |
| Pavlovska Natasha           | 26         | Locarno          |
| Stacchi Liam                | 18         | Riazzino         |
| Teixeira Marco              | 24         | Locarno          |
| Villani Stefano             | 43         | Cavigliano       |
| Zilli Luigi                 | 46         | Locarno          |

| Dimissioni urbani    |                             |                  |
|----------------------|-----------------------------|------------------|
|                      | <i>anni di appartenenza</i> | <i>domicilio</i> |
| Artiglia Eric        | 11                          | Claro            |
| Gambino Vincenzo     | 22                          | Losone           |
| Giovanettina Giacomo | 07                          | Locarno          |
| Grassi Marco         | 04                          | Ascona           |
| Jusufi Mentor        | 19                          | Tenero           |
| Leto Gabriele        | 06                          | Locarno          |
| Passelli Roberto     | 31                          | Mergoscia        |
| Patras Costantin     | 01                          | Locarno          |
| Perdicaro Leonardo   | 07                          | Ascona           |
| Rattazzi Loris       | 03                          | Locarno          |

| Arruolamenti montagna |            |                  |
|-----------------------|------------|------------------|
| <i>milite</i>         | <i>età</i> | <i>domicilio</i> |
| Ruffetta Bryan        | 18         | Tenero           |
| Dolcetti Jimmy        | 35         | Locarno          |
| Vargas Pedro          | 30         | Orselina         |
| Notaro Gianluca       | 36         | Locarno          |
| Gianella Joël         | 18         | Riazzino         |
| Maggetti Marvin       | 19         | Tenero           |
| Pandolfini Lianca     | 44         | Minusio          |
| Quiroga Susana        | 54         | Minusio          |

| Dimissioni montagna |                             |                  |
|---------------------|-----------------------------|------------------|
|                     | <i>anni di appartenenza</i> | <i>domicilio</i> |
| Da Silva Joaquim    | 5                           | Gudo             |
| Manni Marco         | 30                          | Gordola          |
| Padezanin Ilija     | 1                           | Minusio          |
| Salmira Raffaele    |                             | Locarno          |
| Zampedri Rino       |                             | Lumino           |

| Festeggiamenti anzianità di servizio 2025 - montagna |      |
|--|------|
| Cognome e nome                                       | anni |
| ten Gambino Vincenzo                                 | 25   |
| cpl Bossi Sammy                                      | 15   |
| cpl Zampedri Rino                                    | 15   |
| pomp Laino Raffaele                                  | 30   |

### 3.4 Anzianità di servizio

| Festeggiamenti anzianità di servizio 2025 - urbani |      |
|--|------|
| Cognome e nome                                     | anni |
| cap Gheno Ivo                                      | 40   |
| lten QM Garbin Corrado                             | 40   |
| ten La Puma Aldo                                   | 30   |
| sgtm Taiana Dennys                                 | 20   |
| sgt Binato Massimo                                 | 20   |
| app Giglio Luca                                    | 20   |
| app Plozza Simone                                  | 25   |

## 4 Multimedia

### 4.1.1 Introduzione

L'anno trascorso si è basato a livello di multimedia principalmente sul mantenimento della routine e sull'aggiornamento dei contenuti. La nuova grafica del sito piace ed è molto più leggera alla visione, anche se vi è stato un leggero calo di visite riconducibile probabilmente all'assenza di grossi eventi che attirano la curiosità del pubblico.

Le figure nel personale in pianta stabile, che fanno parte del gruppo, si confermano risorse fondamentali per garantire la routine e il costante aggiornamento dei nostri contenuti.

Tramite i nostri canali, abbiamo contribuito a promuovere la campagna di arruolamento cantonale [www.diventapompieri.ch](http://www.diventapompieri.ch), come ogni anno.

### 4.1.2 Attività

Si mantiene un'ottima media nei tempi di inserimento delle informazioni sul sito, per quanto riguarda allarmi, interventi (quando ci sono) e documenti online (sempre di più e sempre più a disposizione dei militi).

La collaborazione con il settore amministrativo è fondamentale, dal momento che il 90% delle informazioni arrivano da lì. Il legame diretto che l'amministrazione ha con il personale in pianta stabile accelera la pubblicazione di documenti soprattutto nell'area riservata.

Il gruppo di lavoro ha investito poco più di 330 ore per la gestione del tutto, un numero leggermente superiore all'anno precedente.

Si è voluto aggiornare le foto dei singoli militi, creando uno standard. Purtroppo la poca serietà da parte di alcuni, malgrado i richiami del comando, non ci ha ancora permesso di completare la pubblicazione delle foto profilo.

### 4.1.3 Sito [www.pompierilocarno.ch](http://www.pompierilocarno.ch)

Registriamo l'inserimento di 19 articoli nella sezione interventi, in linea con gli inserimenti dell'anno scorso.

Contiamo l'inserimento di circa 467 allarmi, circa un centinaio in più rispetto all'anno precedente.

L'area riservata ai militi è diventata più statica, optando per piattaforme esterne (p.es. Padlet) più pratiche da utilizzare.

L'area riservata comunque funge da database per le informazioni riportate sullo schermo informativo in deposito e soprattutto come punto di accesso per redigere le valutazioni ai militi.

### 4.1.4 Area valutazioni

Dopo una ponderazione a livello di comando e un periodo di prova, all'inizio del mese di marzo dell'anno corrente ha preso il via il nuovo sistema di valutazioni ai militi (non più qualifiche).

Cambio fondamentale: l'abbandono del sistema numerico scolastico di valutazione e l'introduzione del sistema oggettivo acquisito / non acquisito.

Il nuovo sistema ha aumentato non di poco il lavoro "dietro le quinte" a livello di caricamento sul database del sito, ma è apprezzato e ben gestito dagli istruttori.

Nell'anno trascorso sono state inserite ad oggi 1239 valutazioni in totale comprendendo tutti i servizi e tutti i militi, quadri e istruttori valutati.

Anche quest'anno l'ottima e affidabile collaborazione con la ReDesign ci ha permesso di effettuare i correttivi in tempi brevi al programma.

#### VALUTAZIONE

##### L1: Preparazione all'intervento e intervento con APR bibombola

Equipaggiarsi rapidamente in maniera corretta in base alla missione ricevuta: **Acquisito**

##### L2: Applicazione della regola ARN

- applicare correttamente la regola ARN: **Acquisito**

- adottare integralmente l'acronimo PORTA per effettuare il passaggio porta: **Acquisito**

##### L3: Ricerca sistematica in grandi locali

- nel proprio nucleo, saper effettuare una ricerca sistematica in grandi locali: **Acquisito**

- svolgere correttamente il ruolo del sorvegliante: **Acquisito**

**Osservazioni:** Buono l'impegno. Prendere più coraggio e osare nella conduzione del nucleo

**Obiettivi:** 5

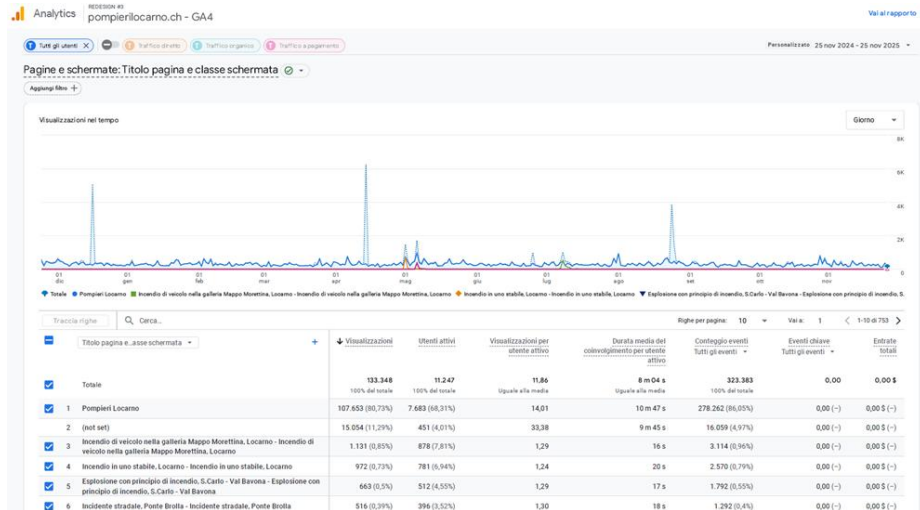
**Acquisiti:** 5

**Non acquisiti:** 0

**Percentuale acquisiti:** 100%

## 4.1.5 Visite al sito

Come riportato nei grafici sottostanti, le visite alle pagine anche per il 2025 hanno superato le 100'000 visite (107'600).



Valore interessante, oltre 1100 visite unicamente all'articolo dell'incendio del veicolo nella galleria Mappo Morettina e quasi 980 all'articolo dell'incendio di stabile a Locarno.

Come anticipato in entrata, si constata un calo nelle visualizzazioni globali del 7% e di utenti attivi del 12% rispetto all'anno precedente.

Per contro un aumento del 6% delle visualizzazioni per utente singolo attivo.

## 4.1.6 Profili Social

Come anticipato l'anno scorso, Facebook sta lentamente progredendo nell'interesse comune e ha preso piede Instagram, avendo un'interazione maggiore anche con gli utenti a livello di messaggistica e di post.

Ogni comunicazione pubblicata sul sito viene riportata sui profili e viceversa. Inoltre, fungono anche da pagina informativa per le nostre attività con pubblicazioni regolari di immagini anche del passato.

Abbiamo raggiunto quota 1748 iscritti su Facebook (stabile rispetto all'anno precedente) e 1347 su Instagram. Decisamente un balzo da parte di Instagram di circa 300 follower e unicamente di 40 su Facebook, a conferma di quanto detto precedentemente.

## 4.1.7 Tablet per capi intervento

I tablet sono interamente gestiti dalla Cecal, noi ci occupiamo unicamente di mantenere aggiornati i contenuti. L'anno corrente ha visto aggiornamenti di software vari e l'installazione di un app performante mirata al soccorso stradale.

Anche i tablet a disposizione della sezione IV sono stati resi utilizzabili dai capi intervento, allineandosi ai nostri di Locarno, aumentando così il pool di tablet a disposizione.

## 4.1.8 Schermo informativo

Come anticipato nel precedente rapporto, si è rivista la grafica e l'impaginazione dello schermo info, per renderlo più gestibile e per poter caricare più contenuti.



#### **4.1.9 Comunicazione con i media**

Nel corso del 2025 sono state inviate unicamente 4 newsletter ai media. Questo numero esiguo è dovuto dal fatto che vi sono stati meno interventi significativi, ma soprattutto che il sito viene comunque utilizzato dai media come riferimento, senza bisogno a volte di mandare per forza la notifica di inserimento, procedura ormai consolidata.

#### **4.1.10 PCM**

Il veicolo Posto Comando Mobile viene regolarmente aggiornato sia a livello di software che di hardware. La sua gestione viene demandata al settore aiuti di condotta – assistenti di stato maggiore.

#### **4.1.11 Conclusioni**

Lo sgravio di alcune attività al personale in pianta stabile si è rivelato, come sempre, fondamentale.

L'aumento costante della gestione è palese ed è percepibile di anno in anno, malgrado ciò quanto richiesto e quanto atteso dall'utenza viene sempre gestito e realizzato in tempi ragionevoli.

#### **4.1.12 Ringraziamenti**

Un particolare ringraziamento va:

- a tutto lo staff che collabora per mantenere vivo questo settore, ma soprattutto che soddisfa sempre puntualmente le nostre richieste e del comando rispettando i tempi imposti;
- allo staff della ditta ReDesign, che puntualmente evade in maniera eccellente le richieste, a volte articolate e pretenziose;
- al personale in pianta stabile, amministrazione compresa, per sgravare il gruppo multimedia da diversi lavori tecnici in deposito.

Non da ultimo al comando che ci appoggia negli ambiziosi progetti e agli utenti che contribuiscono a mantenere vivo questo settore.

*Il responsabile multimedia*

*cap Sam Moro*

## OPERATIVITA'

### 5 Unità d'intervento

#### 5.1.1 *Introduzione – considerazioni generali*

Nel corso del 2025 il Corpo ha operato sulla base dell'assetto organizzativo rielaborato nel corso dello scorso anno, il che ha consentito di svolgere integralmente le attività previste, con risultati complessivamente positivi. Rimane tuttavia in sospeso la definizione dell'integrazione tra le sezioni urbane e quella di montagna del Corpo Pompieri Tenero-Contra, per la quale si attende ancora una decisione formale.

#### 5.1.2 *Sezione urbane*

##### Militi

L'andamento rimane simile a quello del precedente anno: il ricambio generazionale e la scarsa permanenza nei ranghi continuano a ridurre il numero di militi esperti, mentre il calo degli interventi limita le occasioni di applicare le competenze acquisite.

In positivo, i nuovi incorporati mostrano forte motivazione e buona partecipazione alle formazioni. Confidiamo di poter contare su queste leve e su quelle previste per il 2026, che hanno già dato prova di interesse durante le selezioni.

##### Capi gruppo

Durante l'anno si è osservato un buon inserimento dei nuovi capi gruppo, che hanno saputo guadagnarsi la fiducia dei colleghi e dei militi. I materiali e i contenuti presentati nei momenti formativi si sono rivelati nella maggior parte dei casi adeguati alle esigenze e coerenti con gli obiettivi delle attività, contribuendo a mantenere un buon livello qualitativo.



##### Capi sezione

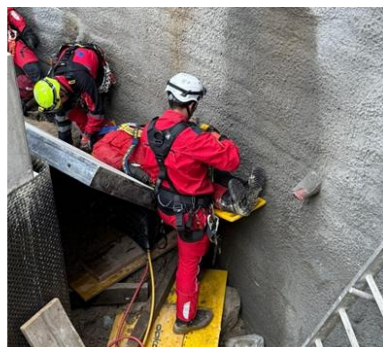
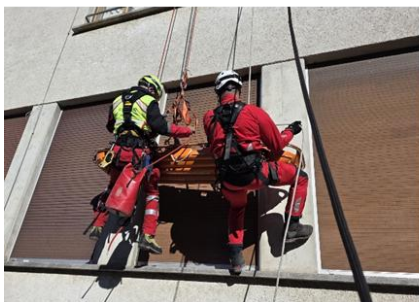
I capi sezione hanno dimostrato un impegno costante, confermandosi una figura di riferimento per l'intero gruppo. Il loro operato risulta generalmente ben apprezzato, grazie alla capacità di mantenere un clima collaborativo e di affrontare con professionalità anche le situazioni più complesse. Durante i momenti formativi sanno rispondere efficacemente alle richieste, mantenendo alto il livello delle attività e la motivazione dei partecipanti.



## Unità Interventi Tecnici (UIT)

Ciò che distingue questa unità è lo spirito condiviso che unisce ogni membro, dal capo sezione fino agli aspiranti. Tutti operano con la stessa missione: offrire aiuto in situazioni particolari, dove altri non possono intervenire. Questa coesione si riflette in un andamento stabile e affidabile, che conferma la solidità del gruppo.

Dall'esterno emergono chiaramente professionalità, rispetto reciproco e un forte clima di fiducia tra i colleghi. La partecipazione costante ai momenti formativi, così come ai momenti conviviali, testimonia un autentico senso di appartenenza. Tutti questi elementi indicano che la sezione deve continuare a operare con la stessa dedizione e unità che da sempre la contraddistinguono.



## Sezioni di montagna

La riorganizzazione delle sezioni sarà mantenuta anche per il prossimo anno, alla luce degli ottimi risultati ottenuti. Dai rapporti redatti dai rispettivi responsabili emerge infatti un andamento nettamente positivo, che conferma l'efficacia del nuovo assetto. Anche i militi hanno accolto favorevolmente questa modalità di lavoro e di organizzazione.



Siamo inoltre lieti di poter annoverare, a partire dal prossimo anno, nuovi istruttori cantonali: istruttori che per anni hanno operato sul campo e che continueranno a offrire il proprio contributo all'interno delle rispettive sezioni.

Per l'anno venturo sono nuovamente previste formazioni di dettaglio e manovre d'intervento, così da garantire continuità nell'addestramento e nella preparazione operativa.

### **5.1.3 Diversi**

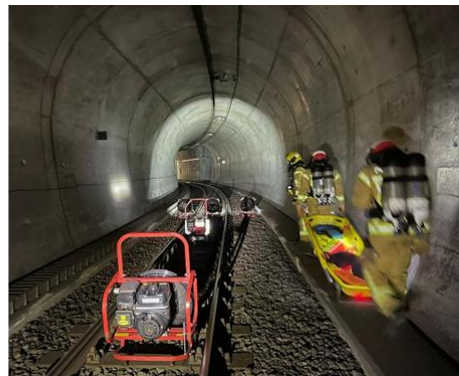
#### Corsi di formazione

Continua il lavoro relativo alle iscrizioni ai corsi di base e di aggiornamento, così da garantire un'adeguata preparazione a tutti i membri del Corpo. Negli anni si è cercato di ottimizzare le iscrizioni, evitando per quanto possibile sovrapposizioni di date; tuttavia, far combaciare i diversi calendari non è sempre semplice.

Per questo continuiamo a chiedere a tutti i militi, indipendentemente dal ruolo e dal grado, di prendere attenta nota degli impegni formativi previsti. La partecipazione alle attività programmate resta comunque fondamentale per garantire la continuità e l'efficacia del servizio.

## Progetto FART

Nel corso del 2025 si sono svolti diversi incontri tra FART e Corpo Pompieri di Locarno per analizzare le criticità operative, in particolare quelle legate alla tratta ferroviaria sotterranea tra Locarno Stazione e San Martino a Solduno.



Le verifiche effettuate, comprese le esercitazioni nel sedime sotterraneo, hanno confermato le difficoltà di accesso, mobilità e intervento lungo questa sezione della linea ferroviaria.

Il lavoro congiunto ha permesso di delineare con maggior precisione le limitazioni operative e le esigenze tecniche per un futuro intervento in galleria. Attualmente sono ancora in corso le valutazioni su possibili soluzioni da proporre, e nessuna proposta formale è stata finora presentata alle FART.

Nel corso del prossimo anno si prevede di completare queste analisi e sottoporre alle FART le varianti operative ritenute più idonee, così da garantire un livello adeguato di sicurezza fino alla definizione delle soluzioni definitive.

## **5.1.4 Conclusioni**

Si conclude il rapporto di attività 2025, ringraziando chi da sempre sostiene il redattore del presente rapporto e i colleghi dello stato maggiore per la collaborazione dimostrata.

Un sentito grazie va anche a ogni milite del Corpo Civici Pompieri di Locarno, il cui impegno ha permesso di raggiungere gli obiettivi e garantire un servizio sicuro e di qualità.

*Il responsabile dell'unità d'intervento*

*magg Davide Crivelletto*

## 5.2 Formazione

### 5.2.1 Introduzione

Il 2025 si è dimostrato un anno particolarmente carico a livello formativo. Il rispetto della convenzione Fart, l'esercizio in Mappo Morettina, l'esercizio con la Protezione Civile, la ripresa di temi biennali (antiesondazione) ed altri temi imposti hanno caricato ulteriormente il già impegnativo programma.

Anche a livello di corsi cantonali, dato che si è voluto recuperare chi non ha partecipato ad alcuni corsi negli anni, i militi è stato fortemente sollecitato ad ogni livello.

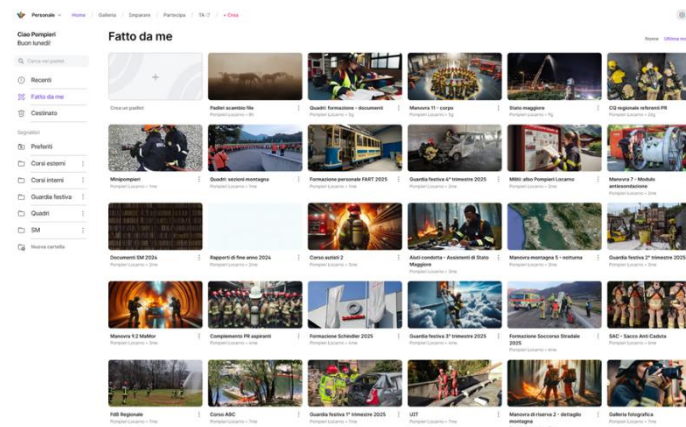
Il fascicolo della formazione, concretizzato nelle attività, ha permesso di avere sempre una linea da mantenere e un punto di riferimento per tutti gli incaricati. Si mantiene anche per gli anni a venire questo approccio, modificando e migliorando laddove è possibile.

Il Padlet si conferma mezzo didattico pratico e ben utilizzato a tutti i livelli, motivo per cui il settore Formazione ha anche voluto investire in un abbonamento con spazio praticamente illimitato.

La pianificazione per il 2026 quest'anno, a causa dei numerosi impegni professionali extra pompieri del sottoscritto, ha visto circa un mese di ritardo rispetto al solito per avere il tutto pronto, termine comunque nei tempi.

L'avvicendamento con i colleghi di Tenero ha raggiunto un buon livello, non per questo bisogna abbassare l'asticella, in attesa della presa di decisione politica.

Il riscontro a fine formazione da parte dei militi viene utilizzato decisamente meglio rispetto a qualche anno fa, anche se a volte lascia il tempo che trova. Sono pochi i contributi utili a migliorare la qualità della formazione, ma meglio pochi di qualità, magari anche applicabili, che nulla del tutto.



## 5.3 Formazione ai quadri

### 5.3.1 Corso quadri guardie festive trimestrali

La rotazione corretta delle guardie festive trimestrali non ha inciso sull'andamento del programma, se non avvicinando i corsi quadri alla prima domenica di guardia festiva. I tempi di formazione di tre mesi per tema sono ora più equi e ben distribuiti.

I temi proposti durante l'anno trascorso sono stati:

- 1° trimestre: nuovo Soccorso Stradale, presso il CPI
- 2° trimestre: ABC, presso il CPI
- 3° trimestre: anticaduta e scale, presso il CTL
- 4° trimestre: protezione della respirazione, presso i vani annessi della galleria Mappo Morettina

Un buon impegno da parte dei responsabili incaricati, con sempre un occhio di riguardo nel portare novità e nuovi approcci alla materia, apprezzati dal comando, dal sottoscritto ma soprattutto dai militi nel vivere le istruzioni.

### 5.3.2 Corsi quadri formativi

Durante l'anno sono stati pianificati ulteriori corsi quadri formativi nei seguenti ambiti:

- preparazione formazione di base regionale, 2 serate
- corso a tema condotta per tutti i quadri, 1 serata e 1 giornata
- formazione sul nuovo sistema di valutazione, 2 serate
- rapporto quadri annuale con visita infrastrutture dell'Ospedale di Locarno e delle teorie mirate ai quadri di montagna, 1 serata

I temi di formazione in generale scaturiscono da analisi del comando durante le formazioni e da richieste puntuali da parte dei militi, verificate regolarmente tramite sondaggi.



Particolarmente apprezzato il voler mettersi in gioco da parte dei nuovi quadri. Gli istruttori più rodati fungono sempre da esempio ed attualmente abbiamo una buona media di prodotti.

### 5.3.3 Valutazione ai quadri

Le valutazioni agli istruttori, redatte dagli ufficiali e dagli istruttori CSP, rimarcano una buona media, variando nelle note tra il 4.3 e il 5.8. Non vi è nulla di preoccupante da segnalare per l'anno in corso.

Gli istruttori, redatte dagli ufficiali e dagli istruttori CSP, rimarcano una buona media, variando nelle note tra il 4.7 e il 5.6.

## 5.4 Formazione ai militi

Anche per il 2025 le serate si sono svolte per sezione rinforzate da un gruppo della sezione di Tenero. Questo approccio ha mostrato i suoi limiti a causa della sempre (per fortuna) numerosa presenza ai momenti formativi. Per il 2026, dopo un'analisi da parte del comando, si è deciso di procedere per sezione e di non più integrare gli aspiranti fino alla conclusione della Formazione di Base cantonale.

### 5.4.1 Manovre di dettaglio

I temi delle manovre di dettaglio per i militi urbani sono stati l'anticaduta, le schiume e il container antiesondazione La Mobiliare.

I temi delle manovre di dettaglio per i militi di montagna sono stati l'utilizzo delle motopompe concatenate, il modulo alta pressione, il rimorchio di bosco, le vasche e i metodi di stesura condotte nel bosco.

Il responso da parte dei militi è risultato buono, con buoni feedback e proposte di miglioria utili.

### 5.4.2 Manovre d'intervento

Le manovre di intervento sono di fatto degli esercizi in applicazione. Gli sforzi principali sono stati spegnimento, trasporto d'acqua, salvataggi, soccorso stradale, intervento in galleria, ABC e collaborazione con UIT.

Durante l'anno si sono svolte delle manovre di intervento in collaborazione con i colleghi del CP Brissago, CP Maggia e CP montagna Melezza.

Si sono svolti anche degli esercizi con la Società Salvataggio Sub e con la Protezione Civile a tema "Protezione Beni Culturali".

Risulta migliorata la preparazione da parte dei Direttori d'esercizio designati, con degli obiettivi più accattivanti e mirati al numero di persone a disposizione.

Bisogna a volte migliorare le tempistiche di consegna dei documenti, non sempre viene rispettato quanto riportato al capitolo 5 del fascicolo della formazione "Termini e scadenze".

## 5.5 Formazione esterna

Durante l'anno, grazie alla disponibilità e alla flessibilità del personale in pianta stabile, si sono svolte diverse formazioni ad esterni, in particolare alla Rega e alla Fart. Si sono ristabiliti i contatti anche con Schindler, per riformare i pompieri interni.

## 5.6 Valutazioni

Durante il primo trimestre si è introdotto il nuovo sistema di valutazione, passando a un sistema quasi completamente oggettivo, dove l'istruttore valuta l'obiettivo con i due criteri "acquisito – non acquisito". Questo sistema ha portato da un lato più lavoro di gestione (ogni lezione con i suoi obiettivi deve essere caricata nel sistema manualmente), ma da un altro un sistema di valutazione più realistico ed efficace. Il riscontro finora è stato ottimo.

## 5.7 Feedback del partecipante – controllo qualità

Il feedback del partecipante tramite codice QR si conferma utile, seppur in minima parte.

Malgrado il cercare di motivare il milite a spendere due parole utili, non vi sono commenti degni di nota.

Bisogna sicuramente migliorare in quello che sono le discussioni a livello di valutazione e bilancio col metodo della mano e dare il tempo al milite di effettuare il feedback come parte integrante della formazione.

Purtroppo, il feedback a fine formazione in alcuni casi non è stato sottoposto ai militi, vuoi per dimenticanza, vuoi di proposito, peccato.

## 5.8 Conclusioni

La pianificazione è fondamentale per far funzionare il tutto, ritengo che siamo a un buon livello e una volta che tutti sono allineati, ognuno viaggia in maniera indipendente. Questo è gratificante, poche volte durante l'anno abbiamo dovuto rimettere il canonico campanile al centro del villaggio.

Un grazie a ogni incaricato per il suo impegno e il suo rispetto di quanto riportato nel fascicolo.

Un grazie al comando per assecondare le mie idee, all'amministrazione per ogni convocazione, riservazione, ecc. Ai quadri e agli istruttori che realizzano quanto richiesto con professionalità e con cura dei dettagli, rispondendo sempre presente e applicando di volta in volta quanto richiesto. Il personale in pianta stabile, tassello fondamentale per le formazioni soprattutto agli esterni da impartire durante gli orari lavorativi.

I numerosi privati e non, che si mettono sempre a disposizione per darci gli spazi.

*Il responsabile della formazione:*

*cap Sam Moro*

## 5.9 1ª Sezione

### 5.9.1 Introduzione

A inizio 2025 ha preso avvio una nuova avventura per il redattore del rapporto, nominato responsabile di picchetto e capo della I.a Sezione con il grado di tenente.

Nel corso del mese di dicembre 2024, assieme ai responsabili della II.a e III.a Sezione, è stata effettuata un'analisi dei singoli militi attribuiti, al fine di equilibrare il personale (sottufficiali e pompieri) nelle tre sezioni.

La I.a Sezione è composta da 27 militi, suddivisi in 4 sottufficiali, 20 militi e 3 aspiranti.

Durante l'anno si sono verificati diversi avvicendamenti dovuti a dimissioni e nuovi ingressi, ma nel complesso la partecipazione alle attività è rimasta buona.

Buono anche l'inserimento della Sezione di Tenero. La presenza alle manovre si è attestata attorno all'80%.



### 5.9.2 Sottufficiali e militi

Anche quest'anno i nostri sottufficiali si sono dimostrati un tassello indispensabile per la condotta e l'istruzione dei militi. Da segnalare che, fin dall'inizio, è stato coinvolto il cpl Aricò, il quale dovrà terminare il proprio iter di formazione. Inoltre, l'app. Ronchi ha iniziato la formazione come CG.

Possiamo sicuramente affermare che, grazie alla presenza di sottufficiali di esperienza, la Sezione ha potuto beneficiare di ottimi insegnamenti e assistere a prodotti di qualità, sia per quanto riguarda le manovre di intervento sia per l'istruzione in generale. Durante le lezioni di dettaglio, la preparazione personale e i sussidi didattici di supporto sono stati ben curati e presentati. In sintesi: da buono a molto buono l'impegno e la collaborazione con il Capo Sezione.

Per quanto attiene ai militi:

si sono riscontrate alcune difficoltà legate al cambio delle serate. Si sono inoltre registrate dimissioni ed assenze che hanno talvolta inciso sullo svolgimento delle manovre.

Buono l'inserimento degli aspiranti e la collaborazione con i militi della IV.a Sezione (Tenero).

Il pompiere Da Silva Jorge ha iniziato il proprio percorso come futuro CG; i militi Mandelli e Seferovic hanno conseguito il brevetto come militi UIT.

Infine, il pomp. Rodoni ha conseguito la licenza di condurre veicoli pesanti, categoria C.

Nella maggior parte delle occasioni è stato possibile assistere a lavori di qualità, con la partecipazione attiva di tutti i militi.

In sintesi: da discreto a buono il lavoro dei militi in generale.

### 5.9.3 Insegnamenti

Durante l'anno si sono svolte circa 11 manovre più diversi corsi interni come ABC protezione della respirazione ecc...

Partecipare ai momenti formativi è molto importante per la buona riuscita negli interventi. Il nostro obiettivo è questo: PARTECIPARE alle manovre corsi ed altro per fare esperienza e fare conoscenza su attrezzi e materiali, visto i pochi interventi veri.



#### **5.9.4 Conclusioni**

Ottima la partecipazione della Sezione, pari a quasi l'80%.

In conclusione, desideriamo ancora una volta sottolineare l'impegno di tutti, ma anche la necessità di una maggiore consapevolezza del ruolo di pompieri, che richiede sacrificio e passione.

Ringraziamo tutti i militi e i sottufficiali per il lavoro svolto e per la qualità del servizio garantito.

*Il Capo della I.a Sezione*

*ten Aldo La Puma*

## 5.10 II<sup>a</sup> Sezione

### 5.10.1 Introduzione

Nel corso dell'anno la presenza complessiva dei militi è risultata buona, con una partecipazione molto elevata da parte di diversi membri che hanno presenziato quasi alla totalità degli appuntamenti in calendario. Permangono invece alcune situazioni, fortunatamente limitate a pochi militi, di assenza ricorrente. Queste assenze risultano in parte giustificate per motivi famigliari o lavorativi, in parte non comunicate ai superiori e quindi classificate come assenze ingiustificate.

Particolarmente positiva è risultata l'integrazione dei nuovi aspiranti pompieri: sono stati aiutati e coadiuvati dai militi con maggiore esperienza in tutto l'arco dell'anno, sia nelle manovre di dettaglio che in quelle d'intervento. Buona parte dei militi della sezione 2 hanno dimostrato entusiasmo e disponibilità nel mettersi in gioco con una partecipazione attiva durante le varie manovre proposte.

Anche l'inserimento degli aspiranti capi gruppo ha dato esiti incoraggianti: a loro è stata offerta la possibilità di esercitare concretamente la nuova funzione, ricevendo fiducia e un atteggiamento costruttivo e collaborativo dei militi e sottufficiali. Per quanto riguarda le manovre d'intervento al responsabile della sezione sono quasi sempre pervenuti dei riscontri molto positivi riguardo all'andamento e allo spirito generale della sezione, a conferma del buon lavoro svolto e della coesione del gruppo. Alcune singole manovre d'intervento hanno avuto un esito un po' meno positivo: fattori quale la meteo avversa o la numerosa disponibilità di personale hanno probabilmente giocato in ruolo significativo. In particolare, si può notare come l'esecuzione di manovre con un'ampia disponibilità di personale si differenzi in modo significativo dalle manovre di dettaglio e dagli interventi quotidiani con un numero ridotto di persone: nel primo caso la responsabilizzazione e l'intraprendenza viene talvolta a mancare, l'effetto "gruppo" conduce al pensiero comune "mi lascio trascinare" oppure "tanto qualcuno ci penserà".

Come scritto in precedenza, fortunatamente, questo è stato riscontrato in solo singole occasioni. Alla luce dell'operato della seconda sezione, personalmente siamo molto contenti dell'ottimo ambiente di lavoro e della collegialità, aspetti che abbiamo potuto apprezzare manovra dopo manovra.



### 5.10.2 Sottufficiali e militi

Per quanto riguarda i sottufficiali, gli aspetti positivi emersi riguardano la serietà e la cura nella preparazione delle lezioni, la puntualità e il rispetto dei contenuti dettati dal programma di formazione. La metodologia adottata si è spesso rivelata coinvolgente e ben strutturata, favorendo l'attenzione e la partecipazione dei militi. I sottufficiali hanno inoltre dimostrato carisma, conducendo i militi in modo esemplare anche durante le manovre d'intervento. Per quanto riguarda gli aspetti da migliorare, sarebbe opportuno privilegiare maggiormente la pratica rispetto alla teoria, evitando di dilungarsi eccessivamente nelle spiegazioni verbali non necessarie al raggiungimento dell'obiettivo. Applicare la regola del "meno è più" potrebbe rendere l'attività formativa ancora più efficace. Infine, è importante cercare di appianare maggiormente eventuali attriti, mantenendo un clima di collaborazione e coesione all'interno del gruppo.



Durante l'anno appena trascorso i militi hanno dimostrato una buona capacità di integrazione dei nuovi arrivati, siano essi provenienti da altre sezioni, rientrati da un periodo di congedo o aspiranti alle prime esperienze. La disponibilità e la voglia operare in modo costruttivo sono state sempre presenti e hanno contribuito a creare un ambiente positivo e collaborativo. Le conoscenze di base possono essere considerate complessivamente soddisfacenti e, per quanto riguarda la maggior parte dei militi, la presenza e l'impegno mostrati nel corso dell'anno sono stati motivo di soddisfazione personale.

Nonostante questi aspetti positivi, si evidenziano comunque alcuni ambiti di miglioramento. In particolare, emergono differenze significative nelle conoscenze specifiche tra i militi: se la base comune è generalmente acquisita, alcuni tendono a limitarsi al minimo indispensabile, dimenticando dettagli importanti anche su tematiche che vengono riprese con regolarità. Questo comporta lacune che talvolta si riflettono nelle attività pratiche. Un altro punto critico riguarda quello che definisco "effetto gruppo": da parte del singolo talvolta prevale un atteggiamento attendista o passivo, con la convinzione che "ci penserà qualcun altro", soprattutto in occasione di manovre d'intervento con ampia disponibilità di personale. Tale approccio ha

generato confusione già nelle fasi iniziali di alcune manovre, come la messa in sicurezza della piazza sinistrata, dove sarebbe invece necessaria maggiore intraprendenza e responsabilità individuale.

### 5.10.3 *Insegnamenti*

Gli insegnamenti emersi nel corso dell'anno mettono in evidenza la necessità di lavorare ulteriormente per una maggiore responsabilizzazione dei militi. Questo obiettivo può essere raggiunto anche grazie al ruolo dei sottoufficiali, la cui preparazione e conoscenza li rendono spesso dei veri trascinatori. Tuttavia, proprio questa loro capacità rischia talvolta di risultare negativa, lasciando poco spazio ai militi stessi. È vero che questo comportamento è spesso dettato dalle pressioni legate al tempo, dalle lacune presenti tra i militi e dall'impossibilità di svolgere ogni mansione a livello di apprendimento. Tuttavia, se i militi non sono stimolati da una convinzione personale e da una reale voglia di fare bene, alcuni di essi tendono ad assumere un atteggiamento attendista e passivo, con conseguenze negative sul lavoro di squadra e sull'efficacia a livello d'intervento.



Un altro insegnamento importante riguarda il principio del “meno è più” durante l’istruzione. È stato infatti osservato che dettagli significativi, legati a tematiche riproposte regolarmente, sono stati dimenticati da una parte consistente dei militi. Per questo motivo, durante le manovre di dettaglio è opportuno concentrare la trasmissione delle informazioni sui principi fondamentali, garantendo così una solida base comune. Gli approfondimenti più specifici dovrebbero essere incoraggiati come studio personale in un secondo momento, in modo da rafforzare la preparazione del singolo milite senza precludere il raggiungimento degli obiettivi delle singole lezioni.

#### **5.10.4 Conclusioni**

Complessivamente esprimiamo soddisfazione per l’operato della seconda sezione e del secondo gruppo della sezione IV. Desideriamo ringraziare tutti i sottoufficiali e i militi per il lavoro svolto con serietà e dedizione nel corso dell’anno.

Guardando al futuro, gli obiettivi principali per l’anno venturo saranno quelli di rafforzare la formazione continua livellando e consolidando le conoscenze di base da parte di tutti i militi. Oltre a mantenere una buona presenza alle manovre, da migliorare ulteriormente sarà la partecipazione attiva e soprattutto l’intraprendenza, valorizzando e condividendo la responsabilità individuale. Ovviamente lo spirito di gruppo sarà da mantenere e consolidare ulteriormente, integrando i nuovi arrivati, siano essi già formati che nuovi aspiranti.

*Il Capo della II.<sup>a</sup> Sezione*

*ten Luca Nisi*

## 5.11 III<sup>a</sup> Sezione

### 5.11.1 Introduzione

L'anno 2025 ha rappresentato per la terza Sezione un periodo di intensa attività, caratterizzato da un impegno costante e da una partecipazione significativa da parte di tutti i militi. Nonostante le sfide operative e organizzative, l'andamento generale può essere considerato positivo.

Le attività svolte hanno toccato i diversi ambiti della nostra missione: interventi di soccorso, esercitazioni, formazione tecnica e momenti di collaborazione con altri enti e Corpi pompieri limitrofi. La programmazione delle attività ha permesso di mantenere un buon equilibrio tra istruzione, operatività.

L'ambiente all'interno del gruppo si è mantenuto sereno e collaborativo, favorendo la coesione tra i militi e la sua crescita. Particolare attenzione è stata dedicata all'integrazione dei nuovi membri e di coloro che hanno effettuato un cambio di Sezione nel corso dell'anno. Grazie all'impegno dei quadri e alla disponibilità dei colleghi, i nuovi aspiranti pompieri hanno potuto inserirsi con successo nelle dinamiche operative e sociali della Sezione.

### 5.11.2 Sottufficiali e militi

Durante quest'anno i sottufficiali e i militi hanno dimostrato, ancora una volta, grande disponibilità, spirito di squadra e voglia di fare. Nonostante i diversi impegni personali e professionali, la partecipazione alle attività della Sezione è rimasta buona e costante, segno di un gruppo affiatato e motivato.

I sottufficiali hanno saputo gestire con competenza le varie situazioni operative e le esercitazioni, trasmettendo sicurezza e serenità anche nei momenti più intensi. Il loro impegno nel seguire i militi più giovani è stato prezioso e ha contribuito a creare un ambiente di apprendimento continuo.

Da parte dei militi si è notata una bella crescita: ognuno ha portato il proprio contributo, sia in termini di presenza che di impegno, e si è visto un notevole miglioramento nelle capacità tecniche e nella collaborazione durante le manovre. L'integrazione dei nuovi aspiranti e dei colleghi provenienti da altre sezioni è avvenuta in modo naturale, grazie all'accoglienza e allo spirito positivo che contraddistinguono il nostro gruppo.

Nel complesso, il clima interno si è mantenuto sereno e collaborativo: si lavora con impegno, ma anche con il piacere di far parte di una squadra unita, dove il rispetto e la fiducia reciproca sono sempre al centro.

L'anno trascorso ci ha insegnato molto, sia dal punto di vista operativo che personale. Ogni intervento, ogni esercitazione e ogni momento di confronto hanno contribuito a rafforzare le nostre competenze e la consapevolezza del ruolo che svolgiamo all'interno della comunità.

Abbiamo imparato che la comunicazione è fondamentale: sapere ascoltare, condividere informazioni e supportarsi a vicenda fa davvero la differenza quando si è sul terreno. Anche nei momenti più impegnativi, la collaborazione e la calma sono risultati determinanti per raggiungere l'obiettivo in modo sicuro ed efficace.

Per i sottufficiali, l'anno ha rappresentato un'occasione per consolidare l'esperienza e affinare le capacità di guida e coordinamento; per i militi, un percorso di crescita fatto di fiducia, formazione e consapevolezza.

Ogni esperienza, anche la più semplice, ha lasciato qualcosa: un insegnamento tecnico, una riflessione personale o semplicemente un ricordo condiviso che rafforza il legame tra noi. Ed è proprio questo spirito, la voglia di migliorarsi insieme, con impegno ma anche con passione che continua a rendere unito il nostro gruppo.



### 5.11.3 *Insegnamenti*

Le esperienze maturate durante l'anno rappresentano una risorsa preziosa per tutto la Sezione. Ogni attività, esercitazione e momento di confronto ha fornito spunti concreti che serviranno da base per la pianificazione dell'istruzione futura.

A causa del numero contenuto di interventi, è necessario consolidare alcune specificità operative indispensabili. In particolare, si ritiene importante dedicare maggiore attenzione all'utilizzo degli apparecchi di respirazione, alla corretta e rapida stesura delle condotte, nonché a tutte quelle piccole iniziative che, pur sembrando dettagli, fanno la differenza durante un intervento.

Non da ultimo, si evidenzia l'importanza di mantenere e migliorare la resistenza fisica, elemento indispensabile per affrontare in sicurezza e con efficacia ogni tipo di intervento.



### 5.11.4 *Conclusioni*

L'anno trascorso ha confermato la solidità e la dedizione del nostro gruppo, che ha mantenuto un buon livello di preparazione e coesione nonostante il numero limitato di interventi. La disponibilità, la serietà e lo spirito di squadra restano la base per una continua crescita personale.

Nel nuovo anno sarà importante:

- consolidare quanto appreso e migliorare le competenze tecniche, in particolare nell'uso degli apparecchi di respirazione e nella stesura delle condotte;
- mantenere una buona forma fisica, indispensabile per operare in sicurezza ed efficienza;
- mantenere la buona partecipazione alle manovre;
- maggiore spirito d'iniziativa, soprattutto tra i militi più giovani;
- mantenere forte lo spirito del gruppo.

L'obiettivo è affrontare il nuovo anno con entusiasmo e senso di responsabilità, continuando a crescere come gruppo e mantenendo vivo lo spirito della Sezione. Il contributo di ogni milite sarà importante per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Grazie all'impegno di tutti, siamo certi che la Sezione potrà continuare a migliorare, rafforzando le proprie capacità operative e mantenendo quel senso di appartenenza e orgoglio che da sempre ne costituiscono la vera forza.

*Il Capo della III.a Sezione*

*ten Mirco Pasin*

## 5.12 IV<sup>a</sup> Sezione

### 5.12.1 Introduzione

#### Situazione

La sezione si è dimostrata essere unita e affiatata, molto disponibile ad imparare e a mettersi in gioco. Apprezziamo molto la capacità di dimostrare ciò che è stato appreso nelle manovre. Tuttavia, negli ultimi due anni, abbiamo notato un problema che risiede nella struttura della sezione: è divisa in tre gruppi. Questo aspetto negativo ha un impatto significativo sui momenti formativi, provocando spesso un senso di distacco tra i membri dei diversi gruppi, che non si sono ancora riuniti in un contesto formativo.

#### Iniziativa per migliorare

Ad esempio, il modulo antiesondazione, formazione tenutasi il 10 novembre, dove tutti i membri della sezione hanno finalmente potuto interagire e confrontarsi. Abbiamo anche preso la decisione di organizzare una cena dopo la manovra, per offrire un momento di convivialità e creare un ambiente più unito. Consapevoli che questo dettaglio possa sembrare insignificante, ma è importante per costruire relazioni a lungo termine e fiducia reciproca.

#### Aspettative e Sfide

Siamo fermamente convinti che, dall'anno prossimo, potremo dimenticare questa tendenza negativa e rafforzare l'unità della sezione.

Obiettivi sono di collaborare con ogni singolo milite per comprenderne le esigenze e supportarlo al meglio. Così operando vi sarà un miglioramento dell'esperienza formativa di tutti.

### 5.12.2 Sottufficiali e militi

Da parte dei suff, possiamo affermare di essere complessivamente soddisfatti, sia per quanto riguarda la presenza ai corsi quadri sia durante le manovre.

In particolare, abbiamo apprezzato l'elevata qualità dei prodotti e la preparazione dimostrata da tutti i partecipanti.

Da segnalare tuttavia il cpl Maurizio Mella: nonostante un grande entusiasmo personale per la causa pompieristica, presenta alcune difficoltà nel mantenere il ritmo richiesto dalla formazione. Spesso sembra mancare di iniziativa nel "mettere le mani", pur intervenendo poi con efficacia nei momenti critici.

Nel complesso, i risultati ottenuti dai suff sono stati molto positivi e la presenza generale nei momenti formativi e nei corsi quadri è risultata notevole, con una media di partecipazione di circa il 90%.

#### Militi

Iniziamo dagli aspiranti Lunini e Gjorgiev: si sono integrati molto bene nella sezione e nei rispettivi gruppi, chiedendo spesso informazioni aggiuntive sui contesti formativi e partecipando attivamente alle manovre.

Per quanto riguarda i militi presenti durante l'anno, abbiamo riscontrato una grande disciplina e un forte spirito di unione, sia all'interno dei gruppi sia tra i diversi membri.

La presenza complessiva è stata molto buona, con una media che ha raggiunto circa l'80%, nonostante alcuni casi isolati abbiano contribuito ad abbassarla. Abbiamo inoltre constatato una notevole coesione e un elevato livello di preparazione sia tra gli aspiranti sia tra i militi.

Siamo lieti di aver recuperato Giulia D'Antico tra i ranghi, immediatamente inserita nelle attività operative con il picchetto.

Dimissionari: app Mentor Jusufi e pomp Davide Spirgi.

Per quanto riguarda Davide Spirgi segnaliamo una scarsa presenza alle manovre e un atteggiamento poco collaborativo. Riteniamo che non abbia pienamente compreso il ruolo e le responsabilità del pompiere; tale difficoltà potrebbe essere legata al suo precedente inserimento.

### 5.12.3 Conclusioni

Un anno più rivolto alla Sezione IV di Tenero in ottica di tutto nuovo; il redattore del rapporto è molto soddisfatto di tutti e di quello appreso durante l'anno trascorso.

Ci sentiamo di dire che i "soliti presenti" sono quelli anche che dimostrano le loro qualità e mantengono alta la passione nella Sezione.

Un plauso come sempre ai sottufficiali, bene prezioso per il Corpo per quanto riguarda la formazione e il passaggio di conoscenze personali ai nostri militi e che particolarmente sollecitati rispondono come sempre presenti.

Un grazie doveroso a chi organizza i momenti formativi con tanta dedizione, agli ufficiali che conducono la Sezione nelle manovre e organizzano i corsi, ai quadri che preparano le lezioni con cura e dettagli.

Non da ultimo grazie ai nostri militi che son presenti durante la maggior parte dell'anno e che si impegnano particolarmente per dimostrare le loro capacità, a volte caricandosi ulteriormente di lavoro per colpa dei soliti assenti.

*Il Capo della IV.a Sezione*

*ten Gionathan Foletta*



## 5.13 Sezione UIT

### 5.13.1 Introduzione

Nel 2025 l'Unità Interventi Tecnici (UIT) del Corpo civici pompieri di Locarno ha portato avanti le proprie attività con continuità e solidità, confermando un'elevata presenza sia nelle esercitazioni sia negli interventi operativi. L'anno è stato caratterizzato da una buona crescita del personale e da un forte senso di collaborazione, in particolar modo con il partner sanitario SALVA.

L'attività complessiva ha incluso nove esercitazioni programmate, ulteriori momenti formativi aggiuntivi rispetto alla pianificazione e un totale di quattordici interventi operativi sul terreno (situazione al 29 novembre). L'ambiente di lavoro è risultato coeso e ricco di scambi professionali, grazie alla costante interazione fra competenze tecniche e sanitarie.

Nel corso dell'anno si sono aggiunti tre nuovi militi, portando l'organico a 16 specialisti. La partecipazione alle manovre ha raggiunto una media del 91%, e ha un totale di 538 ore di preparazione, indice di un forte impegno e di una presenza costante del gruppo.

### 5.13.2 Sottufficiali e militi

Si evidenzia con soddisfazione il raggiungimento di standard elevati e un notevole progresso generale, in particolare per quanto concerne i seguenti punti:

- Preparazione Tecnica e formazione continua:

È stata dimostrata una costante ricerca del miglioramento, con risultati che confermano una ottima preparazione tecnica di base, supportata da un impegno profuso nell'aggiornamento e nel perfezionamento delle competenze.

- Padronanza Operativa:

Si registra una maggiore padronanza delle attrezzature impiegate, elemento fondamentale che contribuisce all'efficienza e alla riduzione dei margini di errore durante l'esecuzione delle operazioni di soccorso.

- Affidabilità e Sicurezza:

La sicurezza negli automatismi e nelle tecniche di base è risultata buona. Tale consolidamento garantisce una risposta rapida e affidabile anche in contesti operativi complessi.

- Collaborazione Strategica:

Si sottolinea l'importanza di una collaborazione efficace con SALVA, che ha permesso di ottimizzare i flussi di lavoro e raggiungere gli obiettivi prefissati in maniera sinergica.

- Coesione di Gruppo:

È emerso chiaramente un forte spirito di gruppo, essenziale per mantenere un ambiente di lavoro positivo e produttivo, facilitando lo scambio di conoscenze e il supporto reciproco.

In conclusione, l'insieme di questi fattori positivi costituisce una solida base per il conseguimento degli obiettivi futuri. causa, aspetto fondamentale per raggiungere degli obiettivi collettivi importanti.

### 5.13.3 Insegnamenti

Gli esiti e gli insegnamenti tratti nel corso del 2025 serviranno da base per l'istruzione futura e orienteranno la formazione dei prossimi anni. Il piano formativo per il 2026 dovrà concentrarsi sui seguenti obiettivi prioritari:

- Rafforzamento della Preparazione Fisica:

È fondamentale potenziare la preparazione fisica del gruppo, motivando ciascun milite e integrando momenti di sforzo fisico durante le manovre, al fine di supportare efficacemente le esigenze di interventi prolungati e ad alta intensità.

- Consolidamento delle Competenze tecniche:

Particolare attenzione sarà dedicata al consolidamento di paranchi, rinvii, manovre su corda e tecniche di movimentazione pazienti, elementi centrali della nostra operatività.

- Integrazione con le sezioni urbane:

Sarebbe auspicabile incrementare e integrare ulteriori momenti formativi con le sezioni urbane per standardizzare le procedure e ottimizzare l'interazione in ambienti eterogenei.

- Istruzione Sanitaria Specialistica:

Proseguirà la collaborazione esterna per continuare con istruzione sanitaria specialistica con SALVA, garantendo al personale le migliori pratiche in ambito di primo soccorso e stabilizzazione del paziente.

- Complessità ed Efficacia Operativa:

Infine, il piano prevedrà dei scenari realistici e complessi per aumentare l'efficacia operativa, spingendo il team a prendere decisioni rapide e appropriate in condizioni di stress.

#### **5.13.4 Conclusioni**

L'anno 2025 si conclude con un risultato positivo, caratterizzato da un elevato livello di professionalità, coesione del gruppo e progressi tecnici significativi. La collaborazione con SALVA continua a rappresentare un elemento fondamentale per potenziare le sinergie, al fine di garantire prestazioni eccellenti alla comunità.



*Il responsabile UIT*

*Iten Carlos Mato*

## 5.14 Sezione 1 e 2 montagna

### 5.14.1 Introduzione

#### SEZIONE 1

L'integrazione completa delle sezioni di montagna del corpo pompieri di Locarno e del corpo pompieri di Tenero-Contra si è tradotta quest'anno con la formazione di due entità organizzative:

Sezione 1

Sezione 2

Entrambe le sezioni con struttura gerarchica completa e composte fondamentalmente da quadri e militi provenienti al 50% dalla sezione di Tenero-Contra e 50% da militi provenienti dalla vecchia sezione del corpo Pompieri di Locarno.

L'integrazione tra militi era già ottima lo scorso anno, quest'anno con la divisione chiara delle sezioni e quindi con militi che si sono ritrovati più volte assieme per momenti formativi non è che migliorata.

Con piena soddisfazione posso dire che la decisione di dividere i militi in 2 sezioni distinti, con momenti formativi uguali ma in giorni distinti ha aiutato moltissimo a sviluppare le doti di apprendimento di ognuno nonché a rafforzare lo spirito di gruppo.

Vantaggio da non sottovalutare, avendo 2 distinti momenti formativi uguali dà la flessibilità ai militi non disponibili la giornata pianifica a cercare uno scambio con un milite che è pianificato la giornata precedente o successiva.

Quanto sopra ha portato ad avere una partecipazione alle manovre e ai momenti formativi molto alta. Bravi ragazzi.

Fortunatamente non è stato un anno caratterizzato da siccità e quindi da interventi per incendi di bosco. Questo non ci permette comunque di abbassare la guardia perché il cambiamento climatico con le sue conseguenze a livello ambientale è sotto gli occhi di quasi tutti. È quindi necessario avere un gruppo istruito, capace ed agguerrito per poter tener testa a questo nuovo mondo. Chiaramente le unità adibite a tale scopo

(Incendi di foreste, incendi in montagna) diventeranno sempre più importanti a livello globale. Fortunatamente il Ticino in questo campo è precursore e possiamo dirci di essere ben preparati per le prossime evenienze.

#### SEZIONE 2

Nel corso dell'anno si è completata l'integrazione tra le sezioni di montagna del Corpo pompieri di Locarno e di Tenero-Contra, con la costituzione di due nuove entità organizzative: Sezione 1 e Sezione 2.

Entrambe dispongono di una struttura gerarchica completa e sono composte in modo equilibrato da militi e quadri provenienti dalle due ex sezioni.

La collaborazione tra i militi, già ottima lo scorso anno, si è ulteriormente consolidata grazie ai numerosi momenti formativi e all'organizzazione di due cicli di manovre identici, ma in giorni distinti. Questa formula ha permesso di migliorare l'apprendimento individuale, rafforzare lo spirito di gruppo e garantire una maggiore flessibilità, consentendo ai militi di recuperare eventuali assenze tramite scambi tra sezioni.

La partecipazione alle attività è rimasta molto alta, segno di un gruppo motivato e affiatato. Le condizioni meteorologiche avverse hanno richiesto qualche adattamento al programma, sostituendo due manovre d'intervento con esercitazioni di dettaglio, che si sono comunque rivelate utili per approfondire aspetti tecnici e consolidare la coesione del team.

I nuovi militi, dopo aver completato la formazione cantonale, si sono integrati con entusiasmo e spirito di collaborazione, contribuendo positivamente alla vita di sezione.

L'anno non è stato caratterizzato da incendi di bosco rilevanti, ma resta alta l'attenzione verso le sfide legate al cambiamento climatico. È fondamentale mantenere un gruppo preparato, capace e pronto ad affrontare situazioni sempre più complesse.

L'ambiente interno si conferma sereno, solidale e basato sul reciproco sostegno — valori che rappresentano la forza e l'identità delle nostre sezioni.

Complimenti a tutti i militi per l'impegno e la motivazione, che ha facilitato il compito di capo sezione!

## **5.14.2 Sottufficiali e militi**

### *Sezione 1 - Sottufficiali e istruttori:*

Qui un elogio a tutti. Un intervento di incendio di bosco senza sottufficiali non funziona, non esiste. Può mancare l'elicottero ma non possono mancare i sottufficiali che con la loro dimestichezza, caparbietà, competenza e voglia conducono i militi sul terreno.

Durante i momenti di formazione l'apporto di sottufficiali e istruttori è sempre fondamentale. Vedere giovani istruttori pendere dalle labbra dei vecchi scafati fa molto piacere e soprattutto non ci fa perdere anni di esperienza quando questi andranno in "pensione pompieristica".

Quest'anno il cpl Lorenzo Petraglio termina la sua onorata attività in seno alla sezione di montagna. Uomo incredibilmente capace, fino alla fine un trasciatore, sempre in prima fila. C'è molto da ritenere e da far nostro nel modo di lavorare caparbio e competente di Lorenzo. Apprezzato da tutti e copiato da tanti. La montagna non ha bisogno di corsi su tablet, statistiche, sondaggi QRCode, la montagna ha bisogno di esempi e Lorenzo è sicuramente uno di questi.

### *Militi*

I militi delle sezioni di montagna si stanno rinnovando, con il passare degli anni la vecchia guardia se ne sta andando e molti nuovi volti si sono aggiunti alle nostre sezioni. Militi anagraficamente non sempre giovanissimi, ma pompieristicamente sì. Qui è importantissimo il supporto dei vecchi califfi ai quadri per poter portare il livello di questi nuovi militi un po' acerbi al livello richiesto per interventi in luoghi ostili come la montagna con il fuoco.

C'è molto lavoro formativo da fare ma siamo sicuri che con la vecchia guardia ancora in piena attività e i quadri con un'alta formazione riusciremo a raggiungere un ottimo risultato in caso di intervento. Forza.

Alcuni militi, già in possesso della patente per veicoli pesanti, sono stati formati alla guida e all'impiego dell'autobotte Aebi e del veicolo PCM (Posto Comando Mobile). Molto soddisfatto chi ha ricevuto questa formazione e molto soddisfatti i quadri che in caso di bisogno possono sfruttare queste risorse.

### *Sezione 2 - Sottufficiali e istruttori:*

Tra tutti i ruoli che compongono la sezione, quello dei sottufficiali merita un riconoscimento particolare. Sono loro il punto di riferimento operativo sul terreno: coordinano, incoraggiano, decidono e garantiscono che ogni intervento si svolga con efficienza e sicurezza.

La loro esperienza, la capacità di mantenere la calma anche nelle situazioni più complesse e la volontà di trasmettere fiducia ai militi sono elementi indispensabili per il buon funzionamento del gruppo.

Nei momenti di formazione, il loro contributo è altrettanto essenziale. È bello vedere i giovani istruttori seguire con attenzione i "vecchi scafati", ascoltandone i consigli e apprendendo sul campo ciò che nessun manuale può insegnare. In questo modo, l'esperienza accumulata negli anni non va perduta ma si trasforma in conoscenza viva, tramandata di generazione in generazione.

I quadri che hanno curato la preparazione e la conduzione delle manovre nel corso dell'anno hanno dimostrato un alto livello di professionalità pompieristica, offrendo esercitazioni ben strutturate e confacenti alle esigenze operative del Corpo. Il loro impegno costante ha permesso di mantenere elevato il livello tecnico e di rafforzare la coesione del gruppo.

Prosegue inoltre con ottimi risultati il percorso di crescita dei futuri capigruppo, sostenuti dai colleghi più esperti in un clima di collaborazione e fiducia reciproca. Questo lavoro di accompagnamento rappresenta la miglior garanzia per un ricambio generazionale solido e competente.

### *Militi*

Nel corso dell'anno i militi hanno dimostrato grande impegno, dedizione e spirito di servizio, partecipando con costanza alle manovre e alle attività formative programmate. Durante ogni esercitazione hanno mostrato attenzione, disponibilità all'apprendimento e una notevole capacità di collaborazione, elementi che contribuiscono in modo determinante alla coesione del gruppo.

L'integrazione dei nuovi militi procede in modo molto positivo: i colleghi più esperti si impegnano attivamente nel trasmettere conoscenze pratiche e nel favorire l'inserimento dei nuovi arrivati. Il ricambio generazionale è ormai

evidente, con la “vecchia guardia” che continua a offrire un prezioso esempio di esperienza e dedizione, mentre i nuovi militi portano entusiasmo, curiosità e voglia di crescere. Pur non sempre giovani anagraficamente, affrontano ogni attività con energia e passione, dimostrando un autentico spirito pompieristico.

L'attività formativa ha richiesto impegno e costanza, ma i risultati ottenuti testimoniano una preparazione solida e una crescente sicurezza nell'affrontare situazioni operative complesse, anche in ambienti difficili come quelli montani.

Durante l'anno alcuni militi, già in possesso della patente per veicoli pesanti, hanno ampliato le proprie competenze acquisendo la formazione necessaria per la guida e l'impiego dell'autobotte Aebi e del veicolo PCM (Posto Comando Mobile). Questo arricchimento tecnico rappresenta un importante valore aggiunto per la prontezza e la versatilità operativa del gruppo.

Nel complesso, i militi si distinguono per la loro determinazione, lo spirito di squadra e la costante volontà di migliorarsi — qualità che continuano a essere il vero punto di forza del Corpo.

### 5.14.3 *Insegnamenti*

#### SEZIONE 1

- Non definire ad inizio anno le giornate di istruzione di dettaglio, queste le scegliamo noi responsabili di sezione così da non ritrovarsi con più giornate di istruzione di dettaglio che di manovre di intervento (come quest'anno).
- Impiegare gli Aiuti di condotta con PCM in più momenti formativi dove vengono simulati gli interventi
- Impiegare a rotazione chi ha la formazione di autista autobotte Aebi e PCM nelle manovre sia di intervento che di dettaglio.
- Riservare una parte di momento formativo per rivedere la guida dei veicoli con rimorchio e per autisti veicoli pesanti rivedere l'impiego e la guida di PCM e Autobotte Aebi.

- Una valutazione deve essere fatta per quanto riguarda lo svolgimento della manovra notturna. Porta veramente qualcosa? Ultimo impiego notturno?
- - Non forzare la formazione di nuovi CG in ambito montagna. In montagna chi è CG non ha il supporto del collega con esperienza al fianco, è lui solo. Un capogruppo DEVE avere esperienza in impiego.

#### SEZIONE 2

Insegnamenti tratti dal 2025

##### *Collaborazione e unità*

La divisione in due gruppi distinti ha mostrato che il successo operativo dipende dallo spirito di squadra e dalla collaborazione tra i quadri e i militi. La fiducia reciproca è un punto di forza da mantenere.

##### *Adattabilità operativa*

Le difficoltà meteo hanno imposto modifiche alle manovre previste, ma la sezione ha reagito bene, sostituendola con manovre di dettaglio utili e formativi. La capacità di adattamento è risultata un valore concreto.

##### *Formazione continua e affiancamento*

I quadri e i militi esperti hanno dimostrato un forte impegno nell'integrare i nuovi membri. L'importanza di un accompagnamento costante e di un apprendimento “sul campo” è evidente.

##### *Efficacia della cooperazione con altri corpi*

L'intervento a Onsernone ha confermato che la sinergia con altri corpi pompieri è efficace e va consolidata. La disponibilità e la prontezza sono stati elementi decisivi per il buon esito dell'operazione.

##### *Clima positivo e motivazione interna*

L'ambiente sereno e la volontà di aiutare il camerata in difficoltà hanno favorito un gruppo coeso, condizione essenziale per affrontare anche situazioni operative complesse.

## 5.14.4 Conclusioni

### SEZIONE 1

Un anno estremamente soddisfacente dal punto di vista del responsabile della sezione

Ambiente molto gradevole, militi e quadri molto disponibili e con idee, scambio di opinioni in modo da migliorare e correggere eventuali mancanze.

La sezione 1 montagna ha sicuramente dietro di sé un anno molto proficuo. Continuiamo su questa strada e gli incendi di bosco avranno paura di noi.

### SEZIONE 2

In sintesi, il bilancio di quest'anno è molto positivo.

Nonostante i cambiamenti organizzativi e le difficoltà legate al meteo, la Sezione ha dimostrato compattezza, professionalità e spirito di squadra. Un sentito ringraziamento va a tutti i militi e ai quadri per l'impegno costante, la disponibilità e la passione che mettono in ogni attività.

Con questa stessa energia e collaborazione guardiamo con fiducia al prossimo anno, pronti ad affrontare insieme nuove sfide

*Il capo della Sezione 1 montagna  
ten Dennys Taiana*

*Il capo della Sezione 2 montagna  
ten Vincenzo Gambino*



## 5.15 Aiuti di condotta



### 5.15.1 Introduzione

Come lo scorso anno non possiamo che iniziare il rapporto annuale Aiuti di condotta elogiando i militi e gli istruttori per l'ottimo lavoro svolto. L'ampliamento delle conoscenze e delle competenze in ambito d'aiuto alla condotta è stato notevole ed è motivo di grande soddisfazione.

I militi sono stati molto presenti, critici e costruttivi durante tutto l'anno. Ad ogni chiamata c'è stato qualcuno pronto a rispondere e, soprattutto, è passata la paura di rimanere soli.

La sindrome del dover lavorare da soli in un ambiente, comunque, inizialmente complesso e caotico pone spesso i militi davanti al dilemma: "mi annuncio come disponibile oppure lo faccio la prossima volta?". Questo atteggiamento, grazie anche ai primi coraggiosi che hanno rotto il ghiaccio quest'anno è scomparso. Un ottimo risultato.

L'anno trascorso non ha richiesto molti interventi con il Posto Comando Mobile (PCM), la parte principale dell'attività è stata svolta tramite corsi di istruzione interni, vari corsi cantonali nonché impieghi durante manovre di intervento urbane e di montagna.

Nel corso dell'anno sono stati formati diversi pompieri di montagna già in possesso della licenza di condurre del tipo C1 o C per la guida dell'autobotte Aebi e del veicolo PCM. Questo consente di ottimizzare le risorse disponibili per il trasporto ed il posizionamento del veicolo nel posto comando esterno qualora l'Aiuto di condotta nominato non disponga della patente per veicoli pesanti.

### 5.15.2 Sottufficiali e militi

#### *Sottufficiali e istruttori*

Anche in questo ambito va espresso un elogio particolare a tutti: si sono dimostrati molto disponibili nel supportare il gruppo degli Aiuti di condotta con formazioni specifiche e mirate dove richiesto. Anche questo gruppetto si è stabilizzato e le conoscenze e i contributi apportati non fanno che aumentare l'interesse dei partecipanti e di conseguenza la qualità del nostro prodotto. Bravi e grazie

#### *Militi*

I militi che hanno partecipato regolarmente e con passione ai momenti formativi degli ultimi anni rappresentano oggi delle vere referenze e sono in grado di operare in modo indipendente sia in caso di manovre / interventi in ambito urbano che sia ambito montagna.

Quest'anno prosegue la formazione continua dei nostri militi a livello cantonale con la partecipazione al corso di formazione per "assistenti di stato maggiore cantonale". Tre militi vi prenderanno parte nel corso del mese di novembre.

Un aspetto da correggere riguarda chi fa ancora parte del gruppo perché fondamentalmente obbligato o perché inizialmente si era annunciato per un'attività che, alla fine, non lo soddisfa. Questi pochi elementi non apprendono, non partecipano ai momenti formativi e, di conseguenza, non evolvono. Di fatto non apportano valore al servizio Aiuti di condotta.

Con loro verrà presa una decisione condivisa riguardo al proseguimento, o meno, dell'attività all'interno di questo gruppo affiatatissimo.

### **5.15.3 Insegnamenti**

- Per ogni seduta di istruzione raddoppiare le serate così da avere la metà dei militi in ogni piazza di lavoro e dare più spazio alla pratica individuale di ognuno.
- Impiegare gli Aiuti di condotta con PCM in più momenti formativi simulando interventi realistici.
- Impiegare gli Aiuti di condotta di montagna in interventi simulati urbani e militi urbani in interventi simulati di montagna.
- Prevedere un momento formativo supplementare ad inizio estate dove tutti simulino un intervento completo per incendi di bosco.
- Discutere e individuare la soluzione più appropriata per chi non ha la passione, il tempo o l'interesse ad essere formato come Aiuto di condotta (pochissimi elementi).
- 

### **5.15.4 Conclusioni**

Un anno estremamente soddisfacente dal punto di vista dell'istruttore responsabile!

Gli insegnamenti, la collaborazione, la passione dimostrata da tutti i componenti del gruppo hanno portato a un risultato operativo di ottima qualità.

Non c'è nulla di meglio che lavorare con persone motivate e appassionate; continuiamo su questa strada e il denaro investito per acquistare il nostro PCM darà i suoi frutti in termini di efficienza ed efficacia in intervento.

Ringraziando tutti coloro che fanno parte di questo gruppo, sia quali istruttori che militi, concludiamo il rapporto con i migliori auguri per un 2026 che continui la nostra evoluzione in supporto alla condotta d'intervento.

*Il responsabile aiuti di condotta*

*sgtm Dennys Taiana*

## 5.16 Sezione Mini pompieri

### 5.16.1 Introduzione

Il 2025 è l'anno di un nuovo inizio della sezione Mini pompieri grazie al Comandante ten col Tiziano Guarisco.

Con grande entusiasmo si sono iscritti una decina di ragazzi di età compresa tra gli 8 e i 12 anni.

Fanno parte 8 collaboratori compreso il redattore del presente rapporto.



app Ilona Scandella, pomp Anna Moranda, pomp Cinzia Garbin, cpl Lorenzo Diviani, cpl Lorenzo Petraglio, pomp Luca Strepparava e pomp Roberto Petrucelli

L'entusiasmo messo in campo da loro, il prezioso supporto organizzativo e la gestione efficace del team sono stati fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di questo progetto.

Per il futuro sarebbe utile valutare l'installazione di armadietti individuali o condivisi per i ragazzi.

*Il responsabile della Sezione mini pompieri*

*sgt Gianfranco Spano*

### 5.16.2 Insegnamenti

La giovane età dei mini richiede molta attenzione sia per il modo in cui si muovono e si relazionano con gli adulti, sia per i loro bisogni specifici, come ad esempio il bisogno di sicurezza, di ascolto e di sostegno emotivo. L'immagine di copertina crediamo che riassume tutto l'anno. Nel 2026 tutti i collaboratori dovranno obbligatoriamente frequentare un corso di antipedofilia.

### 5.16.3 Conclusioni

I risultati ottenuti sono da ritenere sufficienti ma migliorabili.

L'istruzione di base deve essere ancora completata. La presenza alle manovre è stata ottima. Un particolare ringraziamento va ai collaboratori:

### 6 Servizio auto



#### 6.1.1 Introduzione

Durante l'anno 2025 gli autisti hanno svolto il loro compito adempiendo alla guida dei veicoli pesanti e alla messa in funzione degli aggregati. In occasione degli interventi non sono emerse lacune e possiamo ritenerci soddisfatti. Al contrario, la mancanza di autisti nella sezione IV - dovuta a dimissioni, turni di lavoro, ecc. - mette in difficoltà il picchetto che non sempre riesce a garantire due autisti. Sono attualmente in formazione quattro aspiranti autisti per la sezione IV; purtroppo l'iter formativo per il conseguimento della licenza di categoria "C" è più impegnativo rispetto alla licenza "C1 118".

#### 6.1.2 Diversi

##### Conseguimento della licenza

A seguito della decisione del Consiglio Direttivo della FPT, a partire dal 2024 gli autisti non possono più conseguire la licenza di condurre della categoria "C1 118", ma devono ottenere la licenza di categoria "C". Questa nuova disposizione comporta un maggiore impegno da parte del milite nel conseguire la licenza per i veicoli pesanti. Nel corso del mese di settembre 2024, sette militi hanno iniziato la formazione: la parte teorica è tenuta dai colleghi di Bellinzona, mentre quella pratica è affidata ai professionisti del settore (ASTAG). Alla stesura del rapporto, tre autisti hanno conseguito la licenza. Come già citato, il conseguimento della licenza di categoria "C" richiede un impegno maggiore, in particolare nel superamento dell'esame teorico.

##### Corsi di formazione - consolidamento

Data: 29 marzo 2025.

- convocati: 31 autisti – presenti 21 (68%)
- temi trattati: Autobotti – autoscala – rimorchio a grande getto – Man FART – manovre con rimorchio.

Data: 20 settembre 2025.

- convocati; 31 autisti – presenti 21 (68%)
- temi trattati; Autobotti – autoscala – rimorchio a grande getto – Man FART – montaggio delle catene – MAP – MP2 – PCM

##### Considerazioni

I corsi sono necessari per dare all'autista la possibilità di consolidare l'uso degli aggregati dei veicoli; in particolare, ogni partecipante può riconoscere eventuali lacune, rendendosi consapevole di dove sia necessario esercitarsi nelle manipolazioni per l'impiego del mezzo.

Durante l'ultimo corso, gli autisti della sezione IV hanno terminato la formazione di base sugli aggregati dei veicoli a disposizione del Corpo pompieri di Locarno.

#### Riassunto detentori della licenza VP / formazione

- - sezione I-II-III ☞ 23
- - sezione IV ☞ 07
- - sezione montagna ☞ 09
- - in formazione ☞ 07
- - aspiranti 2026 ☞ 07

Allo stato attuale abbiamo un fabbisogno di autisti nella sezione IV. Sono in formazione quattro militi, di cui due hanno superato l'esame teorico e sono prossimi all'esame pratico. Si dovranno individuare altri militi della sezione per raggiungere un minimo di dieci autisti, numero che consente una pianificazione dei picchetti con una rotazione di 4-5 settimane.

Per la sezione di Locarno, dove settimanalmente sono pianificati quattro autisti, l'effettivo sarà potenziato con la formazione 2026, con tre militi in possesso della licenza. Inoltre, come da prassi consolidata, tutti gli aspiranti capigruppo dovranno conseguire la licenza per veicoli pesanti.



#### **6.1.3 Obiettivi**

Per l'anno prossimo formuliamo i seguenti obiettivi;

- incrementare gli autisti di almeno due unità nella sezione IV;
- consolidare l'effettivo di autisti nella sezione di Locarno;
- consolidare / formare sugli aggregati del veicolo Man FART.

#### **6.1.4 Conclusioni**

Un sentito e dovuto ringraziamento agli autisti che garantiscono gli spostamenti dei mezzi e materiale necessario per gli interventi. Sollecitati nei picchetti, corsi di formazione e aggiornamenti, sono consapevoli dell'importante funzione che svolgono, anche per l'anno in corso, grazie alla loro disponibilità, abbiamo potuto rispondere alle chiamate d'intervento per gli utenti che hanno avuto bisogno del nostro servizio.

*Il responsabile auto*

*cap Ivo Gheno*

## 6.2 ABC

### 6.2.1 Introduzione – considerazioni generali



Anche nel 2025 il lavoro svolto attorno alla tematica ABC ha mostrato continuità e solidità. Le sessioni di approfondimento e le occasioni dedicate alle manovre pratiche hanno nuovamente rappresentato momenti preziosi per consolidare quanto appreso negli anni. Si rileva con soddisfazione come le spiegazioni di dettaglio continuino a favorire un buon livello di preparazione generale. Rimane tuttavia evidente che, per una parte dei militi, alcuni aspetti risultano ancora impegnativi da comprendere e mettere in pratica; per questo motivo continuiamo a lavorare affinché tutti possano affrontare le situazioni richieste con maggiore sicurezza e autonomia.

Per quanto riguarda l'attività operativa, il 2025 non presenta scostamenti rilevanti rispetto all'anno precedente. Il numero di interventi legati agli idrocarburi si mantiene attorno alla cinquantina, senza casi particolari e, fortunatamente, senza incidenti degni di nota. Un andamento stabile che

conferma la bontà del lavoro svolto e delle misure di prevenzione messe in atto.

### 6.2.2 Istruzione ABC

Il continuo aumento di militi incorporati nel Corpo pompieri di Locarno, unito all'integrazione, seppur ancora provvisoria, della IV sezione di Tenero, ha portato a riflettere nuovamente sull'organizzazione di questo corso. Seguendo le direttive del mandato di prestazione a cui sottostiamo, che impone di garantire una formazione mirata sui temi legati agli inquinamenti delle acque e del terreno, si è ritenuto necessario rivedere le modalità attuali. Per questi motivi, in accordo con il Comando e con il responsabile dell'istruzione, è stato deciso che a partire dal prossimo anno la formazione verrà strutturata in modo differente, così da ottimizzare ulteriormente il lavoro da svolgere.

Di seguito una breve retrospettiva dei momenti formativi svolti nel corso dell'anno

#### 14 aprile – corso quadri

Il corso quadri si è svolto regolarmente, con buona partecipazione e contributi attivi da parte dei quadri incaricati.



La serata tra quadri ha permesso di verificare la qualità delle lezioni preparate e di assicurare la loro piena prontezza per essere proposte in modo efficace ai militi durante le serate di formazione.

Le condizioni meteo avverse, con pioggia continua, hanno complicato le attività sporcando il materiale e prolungando il ripristino, ma questo non ha precluso il buon esito dell'attività.

#### 28/29/30 aprile – corso ABC

Le tre serate di formazione ABC si sono svolte con esito positivo, caratterizzate da una partecipazione attenta e motivata. I militi hanno dimostrato impegno, interesse e spirito di collaborazione, mentre gli istruttori hanno condotto le attività con competenza e buona gestione operativa. Le esercitazioni proposte si sono rivelate utili e ben strutturate, evidenziando una solida familiarità con il materiale impiegato e con le procedure da applicare.

Nella zona di Tenero sono stati trattati i seguenti temi:

- Sbarramenti su corsi d'acqua
- Impiego di barche a motore
- Installazione di sbarramenti con boe galleggianti



In sintesi, tutti gli obiettivi stabiliti sono stati raggiunti e il responsabile valuta positivamente l'intero svolgimento delle serate formative.

### **6.2.3 Istruzione guardia festiva formazione ABC**

Nel secondo periodo d'istruzione dedicato alla guardia festiva, l'attenzione è stata rivolta al servizio ABC. Durante il corso quadri del 7 aprile 2025 sono stati approfonditi quattro temi principali:

- Principi – Competenze – Procedure
- Via del paziente
- Messa a terra
- Pompe di travaso



La serata del corso quadri è stata aperta dal responsabile del settore, che ha introdotto i temi della formazione e presentato la prima tematica in programma. Le successive lezioni di dettaglio sono state condotte dai quadri incaricati, i quali hanno presentato la materia secondo il mandato ricevuto. Tutti i presenti hanno avuto modo di esercitarsi, chiarire eventuali dubbi rimasti dalle precedenti formazioni e approfondire gli aspetti più tecnici.

Il responsabile del corso si ritiene molto soddisfatto della qualità delle lezioni presentate dagli specialisti incaricati e della collaborazione dimostrata da tutti i partecipanti, che ha contribuito in modo concreto alla formazione continua.

In conclusione, il trimestre di formazione ha portato risultati positivi da parte dei militi ingaggiati durante le guardie festive, che hanno saputo applicare con impegno e competenza quanto appreso.

#### **6.2.4 Manovre ABC - retrospettiva**

Anche quest'anno, oltre alla formazione di dettaglio, sono state organizzate le manovre d'intervento suddivise per sezioni. Ufficiali, quadri e militi si sono confrontati con uno scenario che prevedeva un guasto tecnico nel vano motore di un battello stazionato presso il Debarcadere di Locarno, con un importante riversamento di idrocarburi nel lago.

Le esercitazioni si sono svolte in collaborazione con la Società Navigazione del Lago di Lugano SA.



Le tre serate di manovra ABC hanno mostrato una buona partecipazione e un approccio generalmente positivo alle tematiche affrontate. I militi dispongono delle conoscenze di base necessarie, ma emerge chiaramente la necessità di una maggiore autonomia nell'applicazione delle procedure, senza dipendere eccessivamente dai capigruppo.

Sono state riscontrate alcune criticità tecniche e operative ricorrenti: in particolare la sequenza e l'allestimento della messa a terra, la corretta valutazione delle distanze di sicurezza, l'impostazione dello sbarramento e la gestione della ventilazione per estrazione, aspetti che devono essere eseguiti con maggiore precisione e consapevolezza.

Nel complesso, le manovre hanno contribuito a consolidare le competenze e a evidenziare le aree da migliorare. Il responsabile, soddisfatto dell'esperienza in un contesto operativo diverso, ritiene il risultato complessivo discreto.

#### **6.2.5 Formazione ABC corpi categoria B**

La formazione ABC ha mostrato una buona partecipazione e un coinvolgimento attivo dei militi, con esercitazioni pratiche efficaci e supporti didattici utili al consolidamento delle competenze. Gli istruttori hanno generalmente preparato le attività in modo adeguato e coerente con gli obiettivi formativi, e i contenuti proposti rispecchiano quanto definito e costruito durante il consueto rapporto IC cantonale di inizio anno. Inoltre, il responsabile del settore ABC del Centro di Soccorso ha sempre partecipato alle formazioni, fornendo consigli, indicazioni operative ed eventuale supporto in caso di necessità, contribuendo così alla qualità complessiva del percorso formativo.

Rimangono alcuni aspetti da migliorare, in particolare una maggiore uniformità didattica, un approccio più approfondito a certi temi, l'utilizzo completo degli strumenti tecnici e una più chiara distribuzione dei ruoli tra gli istruttori. È utile variare maggiormente gli scenari, così da evitare automatismi e rendere l'addestramento più pratico e realistico.



### **6.2.6 Formazione ABC congiunta sez. C Bellinzona**

Quest'anno non è stato possibile organizzare la consueta manovra di intervento con la sezione C di Bellinzona. La sezione ha infatti ricevuto il nuovo cassone chimico, che ha richiesto un importante investimento di tempo per la formazione sull'impiego del nuovo materiale. Di conseguenza, non è stato possibile dedicare ulteriore tempo alla formazione congiunta.

La decisione è stata condivisa anche dalla SPAAS (Sezione della protezione dell'aria dell'acqua e del suolo). Confidiamo che nel prossimo anno vi sia la possibilità di riprendere e proseguire questa preziosa collaborazione tra Locarno e Bellinzona.

### **6.2.7 Materiale**

Nel corso del 2025 non sono state introdotte nuove misure o implementazioni di rilievo. Si segnala tuttavia la messa fuori servizio definitiva del veicolo antinquinamento MAN A1, resa necessaria a seguito di un grave guasto elettrico verificatosi nel mese di ottobre e che ne ha compromesso in modo definitivo la funzionalità.

Per garantire la continuità operativa, il mezzo è stato sostituito in via provvisoria grazie al supporto della Federazione Pompieri Ticino (FPT), in collaborazione con la SPAAS (Sezione della protezione dell'aria dell'acqua e del suolo), assicurando così la piena copertura delle attività di competenza.

### **6.2.8 Conclusioni**

Giunge al termine questo rapporto, che ha sintetizzato le attività svolte nel corso del 2025.

Siamo soddisfatti di aver affrontato con competenza anche le situazioni più impegnative e continueremo nel prossimo anno con percorsi formativi dedicati alle tematiche ABC.

Rivolgiamo infine un sincero ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi e ai militi che hanno partecipato con impegno ai momenti formativi.

*Il responsabile ABC*

*magg Davide Crivelletto*

## 6.3 Servizio protezione della respirazione

### 6.3.1 Introduzione

Per quanto riguarda l'attività SPR, il 2025 si è rivelato un anno particolarmente intenso, caratterizzato da diverse esercitazioni e da una frequenza d'interventi che hanno richiesto l'uso della protezione della respirazione significativo. La complessità degli scenari affrontati ha richiesto impegno e voglia di mettersi in gioco da parte dei militi e sottoufficiali impiegati. In generale la preparazione su tematiche SPR e gli automatismi dimostrati possono essere considerati buoni.

Per quanto concerne l'attività svolta in seno al CCPL, il programma annuale ha proseguito sulla linea tracciata l'anno precedente, quando erano state introdotte importanti novità sia sul piano del materiale impiegato sia per quanto riguarda la filiera formativa con le figure dei referenti e coordinatori SPR. La figura dei primi è stata consolidata nel corso dell'anno: a loro è stata attribuita maggiori responsabilità nell'organizzazione e nello svolgimento dei momenti formativi. Il loro contributo si è dimostrato essenziale nel supportare i coordinatori SPR nel corso dell'anno.

A livello della formazione regionale per aspiranti pompieri, per la prima volta un coordinatore SPR ha partecipato al corso quadri, con l'obiettivo di monitorare e supportare la pianificazione delle attività formative. Questa presenza ha permesso di garantire una migliore coerenza con le esigenze previste dalla formazione di base cantonale in materia di SPR, assicurando che i contenuti rispondessero in modo adeguato agli standard richiesti.

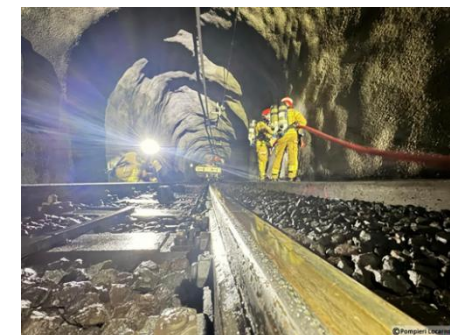
A livello di materiale nel 2025 è stato ulteriormente consolidato l'uso del nuovo facciale ad attacco rapido che, grazie a regolazione del casco più accurate, si è potuta incrementare l'efficienza e la comodità d'impiego degli apparecchi APR da parte di numerosi militi.

Sul fronte dell'interventistica si evidenziano alcuni interventi in cui l'impiego di APR mono bombola e bi bombola è risultato determinante, richiedendo un notevole sforzo ai militi portatori coinvolti. Tali eventi hanno confermato l'importanza della formazione continua e dell'adeguata preparazione tecnica, ribadendo il ruolo centrale dell'SPR nel garantire interventi sicuri ed efficaci in qualsiasi situazione che si propone nel corso dell'anno.



Fig. 1. Incendio di un veicolo nella galleria Mappo Morettina, 7 luglio 2025.

### 6.3.2 Insegnamenti



Gli interventi e le manovre d'intervento del 2025 hanno evidenziato con chiarezza quanto sia fondamentale disporre di una preparazione efficiente e impeccabile. Proprio nelle fasi iniziali, spesso influenzate dall'adrenalina e dall'urgenza, è possibile guadagnare tempo prezioso e quindi assicurare un intervento rapido. In questo contesto, la definizione di un settore APR da parte del Capo Intervento si è rivelata spesso una scelta vincente, capace di

rendere più ordinata e rapida la preparazione e la prontezza d'intervento generale.

Da segnalare inoltre che una maggiore familiarizzazione con la maschera dotata di attacco rapido ha permesso di velocizzare ulteriormente la preparazione all'intervento da parte dei militi portatori.

Anche per il 2026 sarà necessario proseguire il lavoro volto a consolidare e incrementare gli automatismi, favorendo una maggiore collaborazione da parte dei militi più esperti così da sostenere e far crescere le capacità di coloro che mostrano qualche difficoltà dovuta a una minore esperienza. La valorizzazione e la responsabilizzazione dei militi nel ruolo di capo nucleo dovranno proseguire con determinazione: nelle manovre d'intervento per chi manifesta maggiori titubanze, e negli interventi per coloro che dimostrano una maggiore sicurezza e ai quali si può far maggior affidamento. Si auspica che i Capi Intervento e i sottoufficiali continuino a collaborare attivamente in questa direzione, contribuendo al raggiungimento di questo importante obiettivo.

### **6.3.3 Conclusioni**

Un ringraziamento particolare al personale in pianta stabile, che si prende a carico una gran quantità di lavoro nel ripristino degli apparecchi dopo i momenti formativi o gli interventi, oltre ad aiutare nella preparazione del materiale necessario a svolgere le diverse attività in ambito SPR.

Il 2026 si preannuncia un ulteriore anno ricco di appuntamenti e momenti formativi dedicati alla tematica SPR. Considerata la centralità dell'apparecchio per la protezione della respirazione nell'attività pompieristica, anche nel prossimo anno l'impegno sarà rivolto a colmare le lacune che talvolta ancora emergono, a rafforzare gli automatismi e le responsabilità dei singoli militi.

*Il responsabile APR*

*ten Luca Nisi*

## 6.4 Servizio Anticaduta

### 6.4.1 Introduzione

Nel corso dell'anno 2025, le attività formative relative al Set Anticaduta si sono svolte con partecipazione attiva da parte del personale.

Le esercitazioni si sono tenute in quel di Ponte Brolla, dove sono stati organizzati momenti strutturati con l'obiettivo di perfezionare le tecniche di lavoro in quota e consolidare le procedure di sicurezza.

L'impostazione delle attività ha privilegiato l'addestramento pratico, con esercizi di dettaglio finalizzati al miglioramento della coordinazione, della precisione tecnica e della gestione operativa in scenari realistici.

### 6.4.2 Sottufficiali e militi

Un sentito apprezzamento è rivolto ai Sottufficiali, che con professionalità, competenza e spirito di responsabilità hanno guidato e supervisionato le attività formative, garantendo disciplina, sicurezza e qualità nell'esecuzione degli esercizi.

Il loro contributo organizzativo e tecnico ha rappresentato un punto di riferimento fondamentale per il corretto svolgimento dell'addestramento.

Un ringraziamento altrettanto sincero è indirizzato ai militi, che hanno partecipato con impegno, serietà e spirito di collaborazione, dimostrando disponibilità all'apprendimento e volontà di miglioramento continuo. Il loro atteggiamento proattivo ha contribuito al buon esito delle attività svolte.

### 6.4.3 Insegnamenti

Durante l'anno sono stati effettuati esercizi mirati, con particolare attenzione al sistema del tetto a due falde, concentrandosi su:

- corretta predisposizione e verifica dei punti di ancoraggio
- utilizzo e gestione in sicurezza delle linee vita
- tecniche di progressione su coperture inclinate
- coordinamento tra operatore in quota e squadra a terra

Il riscontro ottenuto è stato positivo, evidenziando una crescita tecnica e una maggiore consapevolezza nell'utilizzo del set anticaduta.

Come stabilito dopo la prima serata delle manovre, si è riscontrato un malfunzionamento di rotazione delle piazze di lavoro, in sintesi - = + meno piazze e lezioni non concludenti ma con più sostanza in quelle specifiche.

### 6.4.4 Conclusioni

L'anno 2025 si conclude con un bilancio ampiamente positivo per quanto concerne l'attività del Set Anticaduta.

La qualità dell'addestramento, la partecipazione attiva del personale e il buon riscontro ottenuto durante le esercitazioni rappresentano una solida base per il proseguimento e l'ulteriore perfezionamento delle attività nel prossimo anno.

Si auspica di poter continuare su questa linea, mantenendo elevati standard di preparazione tecnica e operativa a tutela della sicurezza di tutto il Corpo.

*Il responsabile anticaduta*

*ten Gionathan Foletta*

## 7 Unità Tecnica Logistica

### 7.1 Introduzione

Durante il primo semestre dell'anno, come richiesto da parte del Municipio, abbiamo provveduto al trasloco del materiale dal capannone di Avegno al capannone sito in via della Posta (ex Brusa). La superficie a disposizione è analoga alla precedente e tutto il materiale, compresi rimorchi e attrezzature varie ha trovato adeguata collocazione. Particolarmente apprezzato il fatto di non dover più raggiungere Avegno, potendo disporre di tutto il materiale a pochi minuti dalla sede principale.



### 7.2 Diversi

#### 7.2.1 Fornitura di materiale

##### Tenuta d'intervento

Negli scorsi mesi tutti i militi hanno ricevuto la nuova tenuta fuoco, guanti di lavoro e guanti tecnici. Oltre alla fornitura delle tenute, la FPT ha conferito mandato ad una ditta esterna per il loro lavaggio.

##### Ventilatori a batteria

Entro la fine dell'anno corrente saranno sostituiti i ventilatori elettrici che equipaggiano i due veicoli di primo soccorso; il nuovo modello "ventilatore portatile Blowhard" funziona a batteria e ha una portata nominale di 28'500 m<sup>3</sup>/h.

##### Nuovo gommone



Durante una manovra un nostro milite ha urtato il gommone contro un pontile, causando un danneggiamento irreparabile. La SPAAS ha acconsentito alla sostituzione con un nuovo gommone al costo di CHF 3'038.85. La scelta di un gommone di caratteristiche analoghe si è resa necessaria per poter disporre di un mezzo idoneo anche a interventi in laghetti alpini o dighe. Il nuovo natante trova posto nel capannone sull'apposito carrello e pronto per l'utilizzo. L'attuale motore di spinta e l'equipaggiamento risultano ancora utilizzabili e trasferiti sul nuovo gommone.

##### Veicolo Man Anti inquinamento

A causa di un principio d'incendio all'impianto elettrico, nel corso del mese di ottobre il veicolo è stato messo fuori servizio definitivamente. Fortunatamente eravamo presenti in sede: avvertito l'odore di bruciato, l'alimentazione esterna dal veicolo è stata immediatamente disinserita, evitando lo sviluppo di un eventuale incendio al veicolo.

Il tecnico della federazione si è prontamente attivato e, in sostituzione, abbiamo ricevuto il veicolo Man Al ex Corpo pompieri di Chiasso.

##### Capannone Via Peschiera

Il capannone, sempre più vetusto, presenta problemi di infiltrazioni d'acqua dovute alla copertura in eternit, in particolare in occasione di precipitazioni intense. Nel corso dell'anno è stato riparato un portone che, a causa della

ruggine, aveva perso un elemento strutturale rendendone impossibile la chiusura.

Da diversi anni siamo in attesa della costruzione di un nuovo magazzino; confidiamo che nei prossimi anni il progetto possa concretizzarsi, permettendoci di disporre di una struttura più adeguata.

#### Cambio capannone Avegno - Locarno

Come già accennato nell'introduzione, abbiamo traslocato tutto il materiale, rimorchi, veicoli d'epoca e attrezzature varie nel capannone di proprietà comunale in via della Posta. Questa soluzione è temporanea, in attesa della costruzione del nuovo capannone-deposito che andrà a sostituire il vetusto capannone di via Peschiera.

Nel capannone è depositato diverso materiale destinato a interventi non urgenti ma necessari per situazioni particolari, tra cui:

- rimorchi equipaggiati con galleggianti per interventi di inquinamento sul lago;
- ventilatore a grande getto, utilizzato per la ventilazione di grandi volumi;
- cassone contenente moduli anti-esondazione;
- motopompa e condotte per il trasporto d'acqua su lunghe distanze.

Ulteriore materiale e rimorchi trovano posto nel capannone, così come i nostri veicoli d'epoca, ruote di riserva, armadietti e altro materiale vario.

### **7.3 Obiettivi**

Per l'anno prossimo formuliamo i seguenti obiettivi;

- ottimizzare la logistica in autorimessa e capannone.
- verifica del materiale non più utilizzato da mettere fuori servizio

### **7.4 Conclusioni**

Concludiamo un anno con la soddisfazione che il servizio tecnico logistica abbia funzionato in modo efficace.

Grazie al personale assunto a tempo pieno, i problemi legati all'utilizzo di materiale e mezzi vengono prontamente presi a carico. I controlli giornalieri, settimanali e mensili garantiscono che tutto quanto è a nostra disposizione sia sempre pronto a rispondere alle esigenze di intervento.

*Il Responsabile Unità tecnica-logistica*

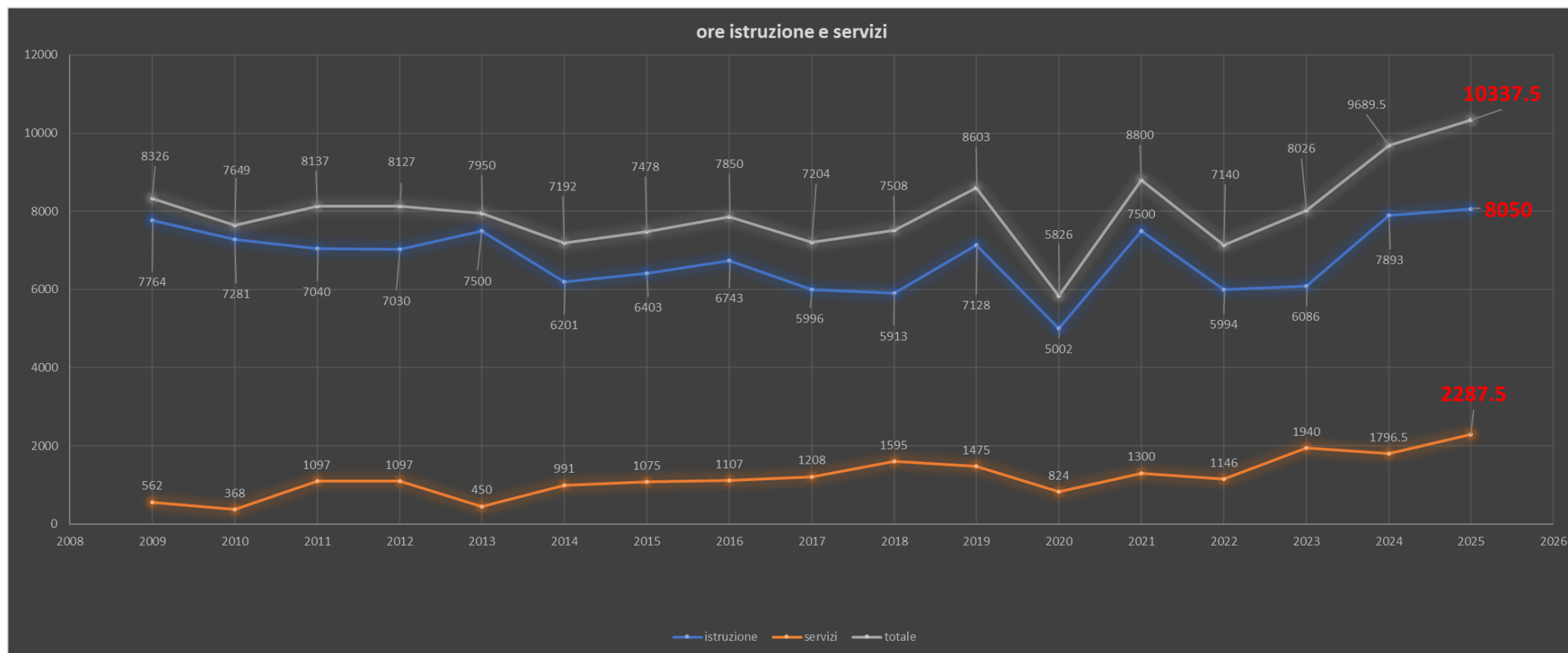
*cap Ivo Gheno*

## 8 Istruzione

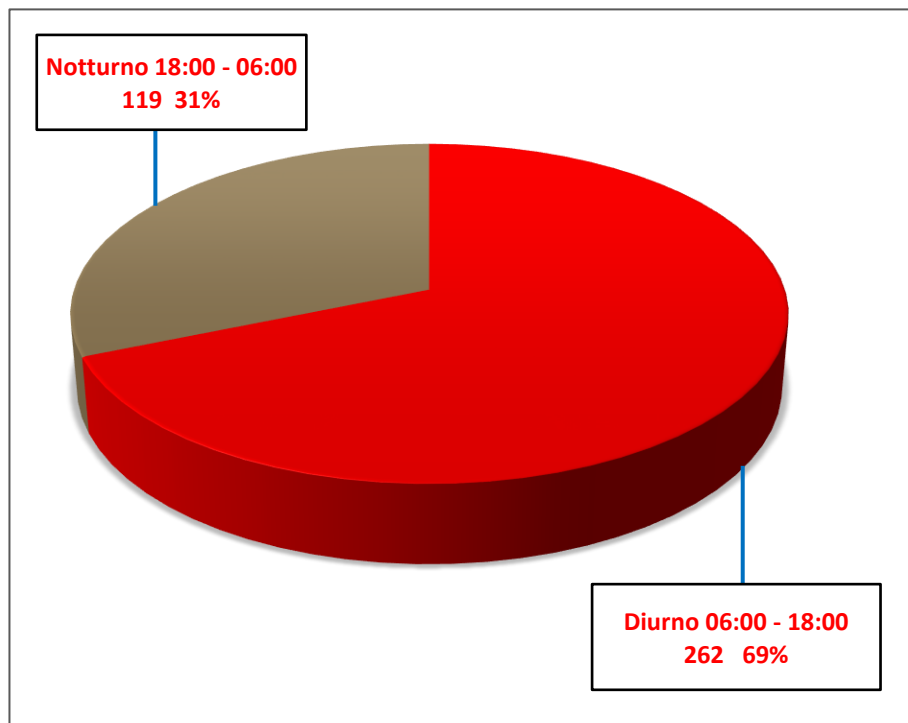
Nel corso del 2025 i militi urbani e montagna sono stati impegnati, per istruzione, aggiornamento e corsi specialisti per un totale di 8'050 ore.

Per servizi diversi (riunioni, controlli, servizi sicurezza, ecc.) l'apporto totale è di 2'287.50 ore. Queste prestate sia da militi urbani che di montagna.

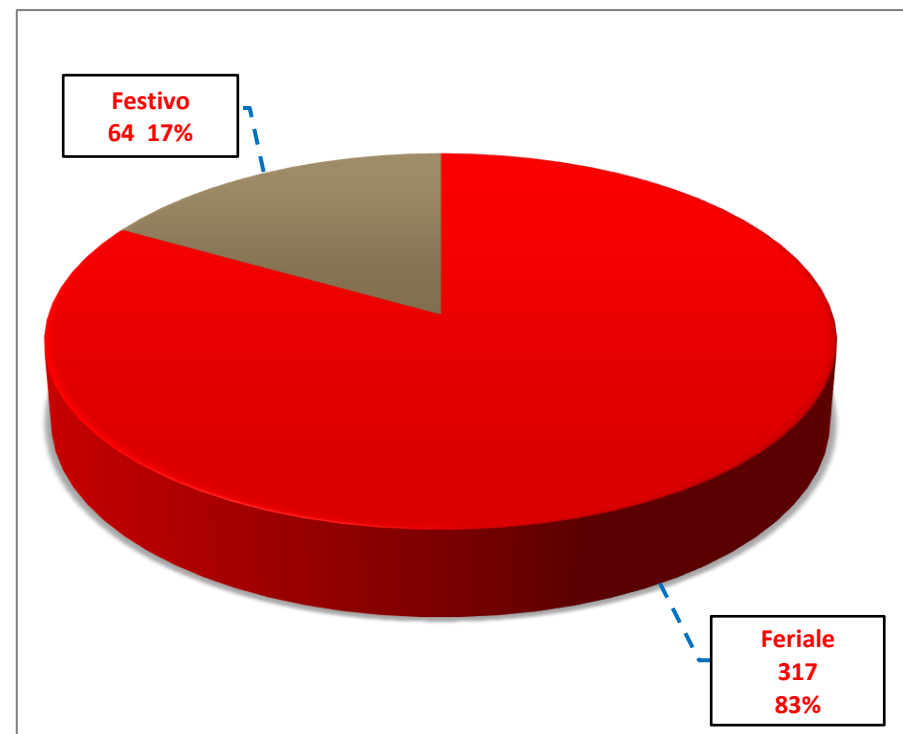
Un totale complessivo pari a ore 10'337.50.



## 9 Statistiche

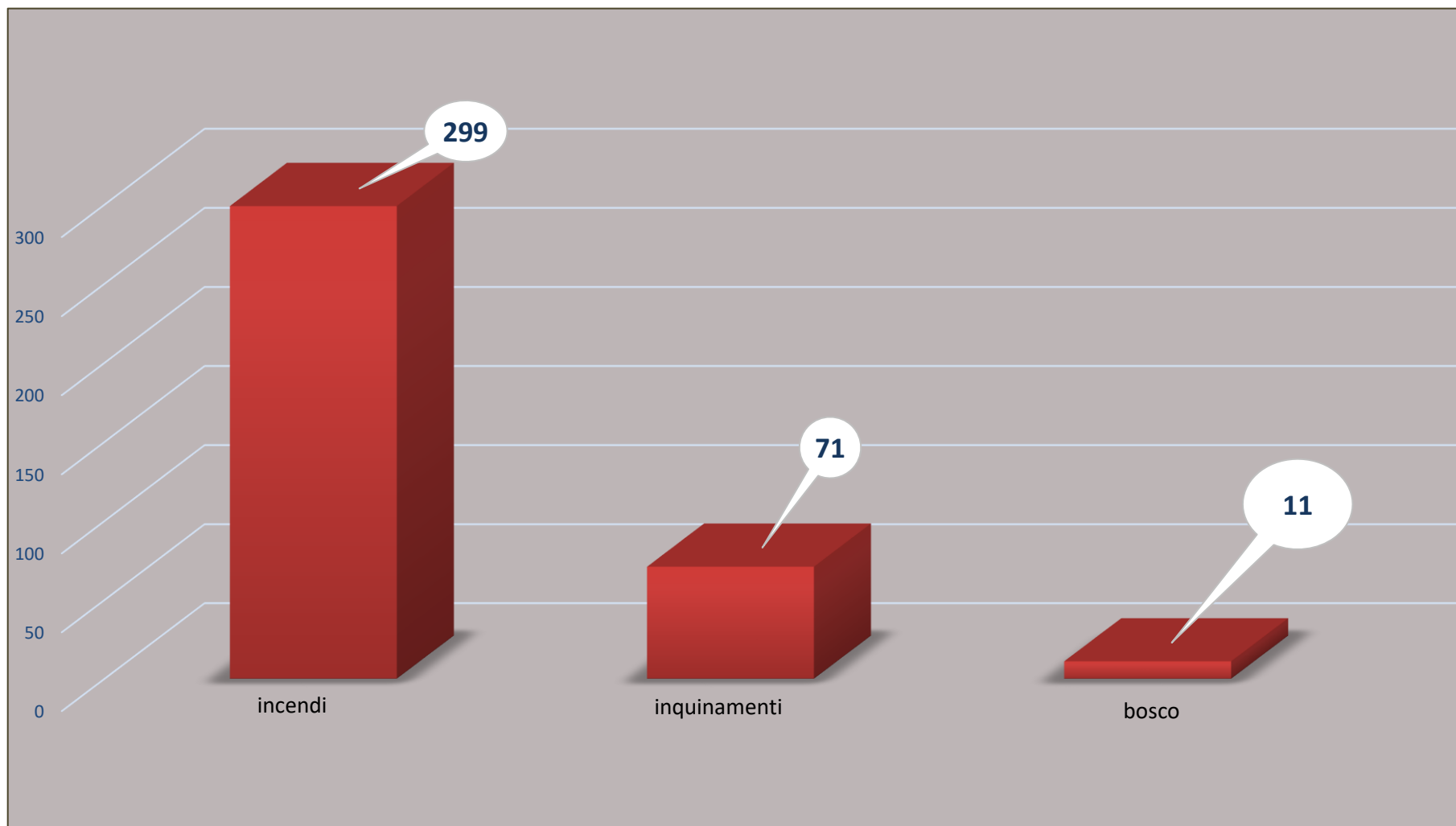


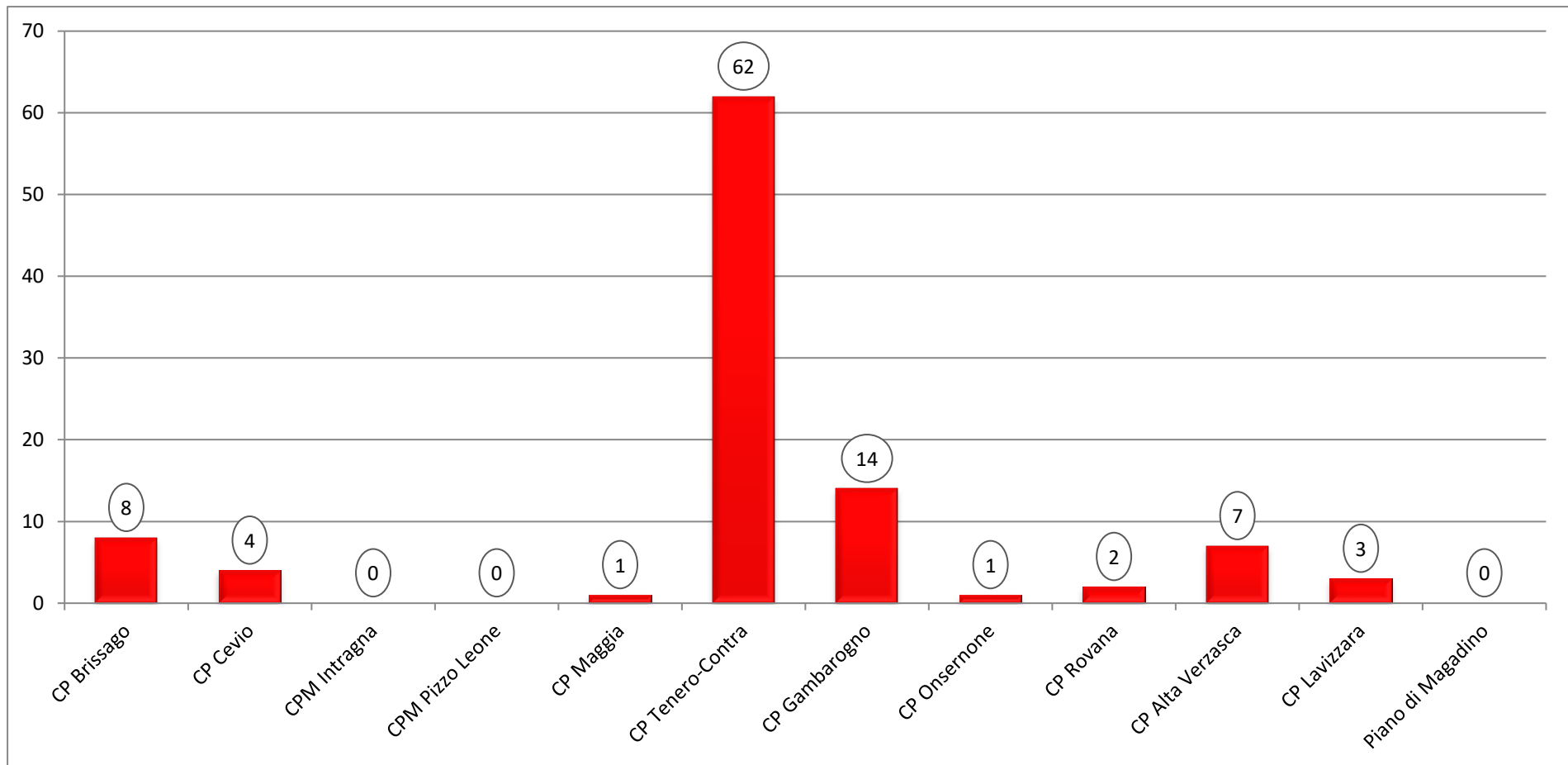
Distribuzione eventi diurno / notturno - 2025



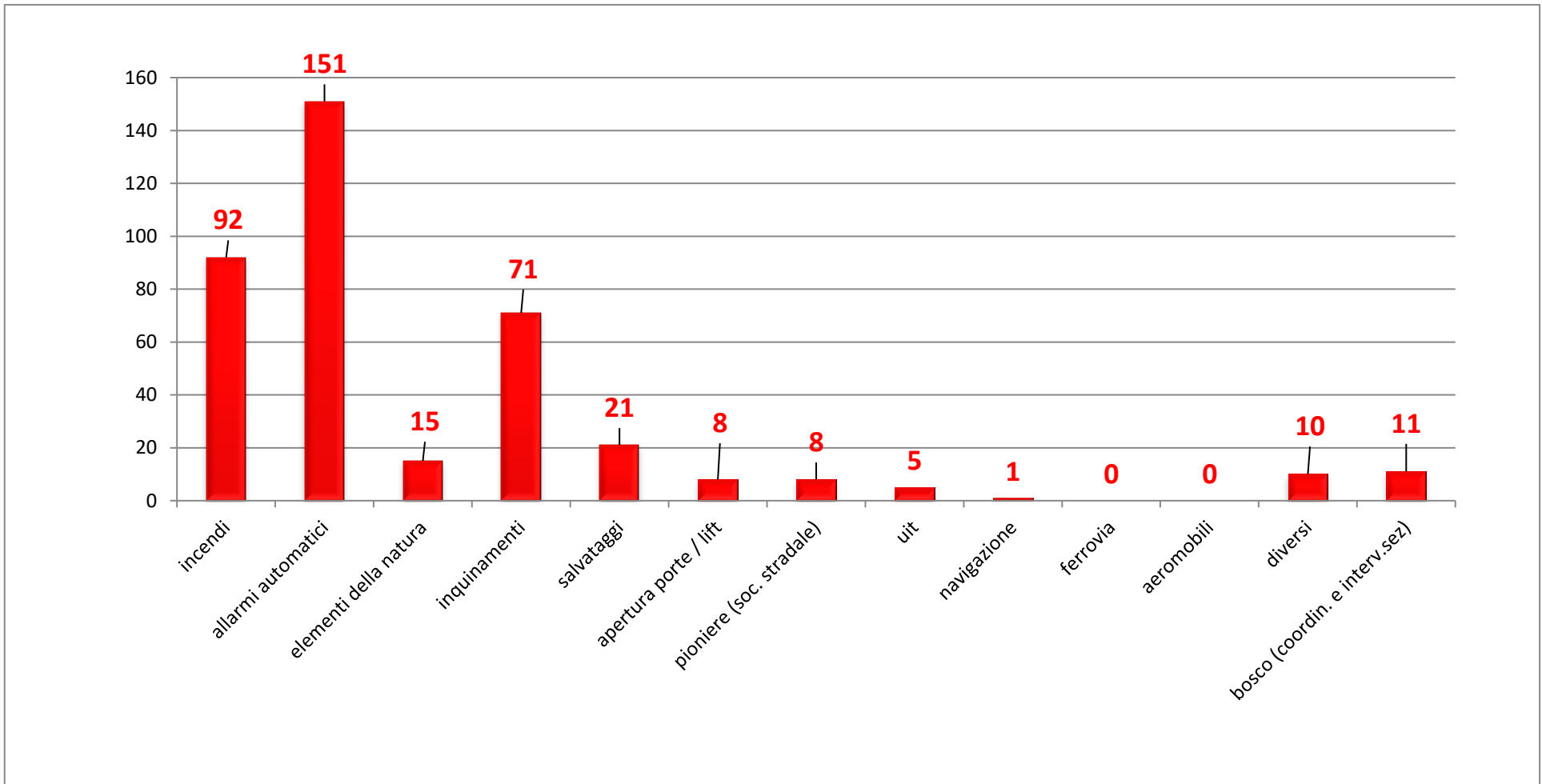
Distribuzione eventi feriale / festivo - 2025

## interventi 2025









**INTERVENTI 2025 – SUDDIVISIONE REGIONE**



**INTERVENTI 2025 – RIPARTIZIONE SECONDO CATEGORIE ASPP**  
**(Associazione Svizzera dei pompieri)**

# 10 Chilometri percorsi

|   |   |   |  |   |
|---|---|---|--|---|
| <p><b>AB 450</b></p>  <p><b>km 2'687</b></p>               | <p><b>AB AEBI</b></p>  <p><b>km 1'340</b></p>          | <p><b>AB 220</b></p>  <p><b>km 1'237</b></p>           | <p><b>1° soccorso 1</b></p>  <p><b>km 1'536</b></p> | <p><b>1° soccorso 2</b></p>  <p><b>km 1'468</b></p>    |
| <p><b>MAN FART</b></p>  <p><b>km 1'634</b></p>             | <p><b>MAN AI</b></p>  <p><b>KM 401</b></p>             | <p><b>SOCCORSO STRADALE</b></p>  <p><b>KM 935</b></p>  | <p><b>AUTOSCALA</b></p>  <p><b>km 1'652</b></p>     | <p><b>MERCEDES BENZ</b></p>  <p><b>KM 11'882</b></p>   |
| <p><b>VOLVO XC 60</b></p>  <p><b>km 11'021</b></p>         | <p><b>SKODA</b></p>  <p><b>km 5'130</b></p>            | <p><b>POSTO CDO MOBILE</b></p>  <p><b>km 1'060</b></p> | <p><b>PUCH UIT</b></p>  <p><b>km 555</b></p>        | <p><b>VW T6 TRASPORTO</b></p>  <p><b>km 1'330</b></p>  |
| <p><b>VW ALLAGAMENTI</b></p>  <p><b>km 282</b></p>        | <p><b>IVECO TRASPORTO</b></p>  <p><b>km 2'731</b></p> | <p><b>TOYOTA</b></p>  <p><b>km 3'860</b></p>          | <p><b>NISSAN</b></p>  <p><b>km 6'121</b></p>       | <p><b>VW T5 TRASPORTO</b></p>  <p><b>km 3'572</b></p> |
| <p><b>MERCEDES TRASPORTO</b></p>  <p><b>km 3'288</b></p> | <p><b>MAZDA TRASPORTO</b></p>  <p><b>km 509</b></p>  | <p><b>VERBANO III</b></p>                            |  |   |